«УТВЕРЖДЕН»
Президиумом
Общественной организации плавания, водного поло, синхронного плавания, прыжков в воду «Федерация водных видов спорта России»
(протокол № 19 от 25 сентября 2025 г.)

РЕГЛАМЕНТ
ФЕДЕРАЦИИ ВОДНЫХ ВИДОВ СПОРТА РОССИИ ПО СТАТУСУ И ПЕРЕХОДАМ (ТРАНСФЕРУ) СПОРТСМЕНОВ ПО ВИДУ СПОРТА «ВОДНОЕ ПОЛО»

г. Москва, 2025 г.

Оглавление

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ 4

СТАТЬЯ 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ 4

СТАТЬЯ 2. ОБЛАСТЬ РЕГУЛИРОВАНИЯ 9

ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СПОРТСМЕНОВ 10

СТАТЬЯ 3. ПРАВА СПОРТСМЕНА 10

СТАТЬЯ 4. ОБЯЗАННОСТИ СПОРТСМЕНА 12

СТАТЬЯ 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЮНИОРА 16

СТАТЬЯ 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СПОРТСМЕНОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ КАНДИДАТАМИ В СПОРТИВНУЮ СБОРНУЮ КОМАНДУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 19

ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ИГРОКОВ 22

СТАТЬЯ 7. ВИДЫ СТАТУСОВ ИГРОКОВ 22

СТАТЬЯ 8. СТАТУС «ДЕЙСТВУЮЩИЙ КОНТРАКТ» 23

СТАТЬЯ 9. СТАТУС «ИГРОК БЕЗ КОНТРАКТА» 24

СТАТЬЯ 10. СТАТУС «ЮНИОР» 26

ГЛАВА 4. СПОРТИВНЫЕ ПРАВА КЛУБОВ / ФСО /СПОРТИВНЫХ ШКОЛ НА СПОРТСМЕНОВ 27

СТАТЬЯ 11. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 27

СТАТЬЯ 12. СПОРТИВНЫЕ ПРАВА НА СПОРТСМЕНОВ В СТАТУСЕ «ДЕЙСТВУЮЩИЙ КОНТРАКТ» 27

СТАТЬЯ 13. СПОРТИВНЫЕ ПРАВА НА СПОРТСМЕНОВ В СТАТУСЕ «ЮНИОР» 29

ГЛАВА 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ. «ПОЛ И ПОТОЛОК ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ» 31

СТАТЬЯ 14. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 31

СТАТЬЯ 15. «ПОЛ И ПОТОЛОК ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ» 32

ГЛАВА 6. КОНТРАКТЫ 33

СТАТЬЯ 16. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 33

СТАТЬЯ 17. УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) СПОРТСМЕНА / ЮНИОРА 34

СТАТЬЯ 18. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) СПОРТСМЕНКИ 39

СТАТЬЯ 19. ИСПОЛНЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КЛУБОМ / СПОРТИВНОЙ ШКОЛОЙ / ФСО 40

СТАТЬЯ 20. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (КОНТРАКТ) ТРЕНЕРА 41

СТАТЬЯ 21. ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) СПОРТСМЕНА / ЮНИОРА / ТРЕНЕРА ПО ИНИЦИАТИВЕ КЛУБА / СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ / ФСО 42

СТАТЬЯ 22. ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) ПО ИНИЦИАТИВЕ СПОРТСМЕНА / ЮНИОРА / ТРЕНЕРА 43

СТАТЬЯ 23. ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) СПОРТСМЕНА / ЮНИОРА / ТРЕНЕРА ПО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, НЕ ЗАВИСЯЩИМ ОТ ВОЛИ СТОРОН 45

СТАТЬЯ 24. СЛУЧАИ НЕВОЗМОЖНОСТИ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) СПОРТСМЕНА / ЮНИОРА 46

СТАТЬЯ 25. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ 47

ГЛАВА 7. РЕГИСТРАЦИЯ КОНТРАКТОВ И СПОРТСМЕНОВ/ТРЕНЕРОВ 47

СТАТЬЯ 26. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 47

СТАТЬЯ 27. РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ПЕРИОД 50

ГЛАВА 8. ТРАНСФЕРЫ (ПЕРЕХОДЫ) 50

СТАТЬЯ 28. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 50

СТАТЬЯ 29. ТРАНСФЕРНЫЙ КОНТРАКТ 51

СТАТЬЯ 30. ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕХОД (АРЕНДА) 53

СТАТЬЯ 31. ОСОБЕННОСТИ ПЕРЕХОДА ЮНИОРОВ 56

СТАТЬЯ 32. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТРАНСФЕР (ПЕРЕХОД) 57

СТАТЬЯ 33. ОСОБЕННОСТИ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРАНСФЕРА (ПЕРЕХОДА) «ИГРОК БЕЗ КОНТРАКТА» 58

СТАТЬЯ 34. ОСОБЕННОСТИ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРАНСФЕРА (ПЕРЕХОДА) СПОРТСМЕНА В СТАТУСЕ «ДЕЙСТВУЮЩИЙ КОНТРАКТ» 59

ГЛАВА 9. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ 59

СТАТЬЯ 35. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ СПОРТСМЕНА 59

СТАТЬЯ 36. КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПЕРЕХОДЕ ЮНИОРА 60

СТАТЬЯ 37. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРИ МЕЖДУНАРОДНОМ ПЕРЕХОДЕ (ТРАНСФЕРЕ) 61

ГЛАВА 10. ОБЯЗАННОСТИ КЛУБА / СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ / ФСО В ОТНОШЕНИИ ИГРОКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ КАНДИДАТАМИ В СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 62

СТАТЬЯ 38. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОБЯЗАННОСТЯХ КЛУБА / СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ / ФСО В ОТНОШЕНИИ ИГРОК, КАНДИДАТОВ В СБОРНУЮ КОМАНДУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 62

ГЛАВА 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 63

СТАТЬЯ 39. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 63

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 66

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 67

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 70

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

СТАТЬЯ 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

1. В настоящем Регламенте используются следующие термины и определения:

1) **Евразийская ватерпольная Лига или Лига** – автономная некоммерческая организация «Евразийская ватерпольная лига» – юридическое лицо, созданное и действующее в соответствии с законодательством Российской Федерации, являющееся профессиональной спортивной лигой в силу Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», основной целью деятельности которой является организация и проведение международного профессионального спортивного соревнования по водному поло с участием мужских и женских команд спортивных клубов, в том числе профессиональных спортивных ватерпольных клубов Российской Федерации и зарубежных стран, и (или) Спортивных школ, – Чемпионат Евразийской ватерпольной лиги, и (или) иного международного профессионального спортивного соревнования по водному поло, а также всероссийских спортивных соревнований по водному поло, права на организацию и (или) проведение которых переданы Федераций на основании Договора о делегировании права на проведение таких соревнований;

2) **Игрок без контракта –** это спортсмен (игрок), зарегистрированный в Федерации, Региональной Федерации и (или) Лиге, не имеющий трудового договора (Контракта) с Клубом / Спортивной школой / ФСО. К Игроку без контракта относится, в том числе «спортсмен-любитель» – спортсмен, систематически занимающийся водным поло, принимающий участие в спортивных соревнованиях на началах добровольности или выполнивший разрядные нормативы согласно требованиям Единой всероссийской спортивной классификации**;**

3) **Дисквалификация** – спортивная санкция, применяемая к спортсмену, выраженная в виде отстранения игрока от участия в Соревнованиях и (или) Профессиональных соревнованиях, которое осуществляется уполномоченными органами World Aquatics, European Aquatics, ФВВСР или Лигой за нарушение Правил вида спорта «водное поло», регламентов Соревнований, регламентов Профессиональных соревнований, а также антидопинговых правил на основании решений уполномоченных антидопинговых организаций;

4) **Команда региона** – команда, состоящая из коллектива сильнейших спортсменов, тренеров, специалистов и других официальных лиц, формируемая Региональной Федерацией и определяющая её территориальную принадлежность к субъекту Российской Федерации, принимающая участие в Соревнованиях;

5) **Клуб** – юридическое лицо, созданное и действующее в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществляющее учебно-тренировочную, соревновательную, физкультурную и воспитательную деятельность, имеющее одну или несколько ватерпольных мужских и (или) женских команд, а также не менее чем одну детско-юношескую спортивную команду для мужского и женского состава участников, участвующие за счет этого спортивного клуба и от его имени в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях, спортивно подчиняющееся нормам и правилам Федерации, World Aquatics, European Aquatics, признающее нормы и правила Лиги;

В качестве исключения Президиум ФВВСР может установить, что Клубами являются отдельные структурные подразделения одного юридического лица (в том числе филиалы такого юридического лица) в случае, если данное юридическое лицо планирует участвовать в Соревнованиях, в том числе Профессиональных соревнованиях, командами от соответствующего структурного подразделения;

6) **Комиссия по статусу и переходам игроков** – коллегиальный орган ФВВСР, рассматривающий вопросы соблюдения применения настоящего Регламента и наложения спортивных санкций за нарушения положений настоящего Регламента в соответствии с компетенцией;

7) Компенсационная выплата – денежная выплата в российских рублях, осуществляемая Клубом / Спортивной школой (с которым спортсмен заключает новый трудовой договор (Контракт), в который (-ую) переходит спортсмен, в пользу Клуба / Спортивной школы, из которого(-ой) он переходит, определенная по соглашению сторон с учетом положений настоящего Регламента;

8) Международный трансферный сертификат – оформляемый в соответствии с требованиями European Aquatics документ, направляемый Национальной федерацией (Ассоциацией), в которой спортсмен (игрок) был зарегистрирован, в Национальную федерацию (Ассоциацию) клуба, за который игрок будет выступать;

9) Национальная федерация (Ассоциация) – член World Aquatics, осуществляющий управление водными видами спорта, в том числе водным поло, на определенной территории;

10) Переход Спортсмена – урегулированные документами World Aquatics, European Aquatics и настоящим Регламентом отношения, связанные со сменой спортсменом Клуба / ФСО, которое влечет за собой изменение территориальной и ведомственной принадлежности спортсмена, а также национальной спортивной федерации по водным видам спорта при международном трансфере (переходе),

за который(-ую) он зарегистрирован как участник Соревнований и (или) Профессиональных соревнований;

11) Переход Юниора – урегулированные настоящим Регламентом отношения, связанные со сменой Юниором Спортивной школы (в том числе при переходе в Клуб при подписании Профессионального контракта);

12) Профессиональные соревнования – следующие соревнования, организуемые и (или) проводимые Лигой, в том числе на основании Договора о делегировании права на проведение официальных спортивных соревнований по водному поло, заключенного с Федерацией:

а) Чемпионат России по водному поло среди мужских команд;

б) Чемпионат России по водному поло среди женских команд;

в) Чемпионат Евразийской ватерпольной лиги среди мужских команд;

г) Чемпионат Евразийской ватерпольной лиги среди женских команд.

13) Региональная Федерация – региональная общественная организация, являющаяся членом Федерации, или структурное подразделение (региональное отделение) Федерации, которое получило государственную аккредитацию и целями которых являются развитие вида спорта «водное поло» на территории субъекта Российской Федерации, его пропаганда, организация, проведение спортивных мероприятий и подготовка спортсменов – членов спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации;

14) Регистрационный период – период времени, в течение которого осуществляется регистрация Клуба / Спортивной школы, лиц, входящих в состав команды Клуба / Спортивной школы, Команды региона в целях участия в Соревнованиях и (или) Профессиональных соревнованиях по водному поло (подача заявки на участие в соответствии с Регламентами таких соревнований);

15) РУСАДА (Ассоциация «Российское антидопинговое агентство») – национальная антидопинговая организация Российской Федерации;

16) Соревнования – всероссийские или межрегиональные спортивные соревнования по виду спорта «водное поло» (в том числе Чемпионаты, Кубки, Первенства), проводимые под эгидой ФВВСР (организатором или соорганизатором которых выступает ФВВСР);

17) Спортивная школа – организация, реализующая дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по водному поло (включая: спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва, детско-юношеские спортивные школы, специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, региональные центры спортивной подготовки, центры олимпийской подготовки, училища олимпийского резерва – как самостоятельные юридические лица), имеющая одну или несколько ватерпольных мужских и (или)

женских команд, принимающая участие в Соревнованиях своими командами, спортивно подчиняющаяся нормам и правилам Федерации, World Aquatics, European Aquatics, признающая нормы и правила Федерации и Лиги;

18) Спортсмен (игрок) – физическое лицо, занимающееся водным поло, принимающее участие в спортивных соревнованиях (в том числе профессиональных соревнованиях), организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой и (или) проводимых под их эгидой, а также Региональной Федерацией. В понятие «Спортсмен» для целей настоящего Регламента включается, в том числе кандидат в спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации по водному поло, кандидат в спортивную сборную команду Российской Федерации по водному поло, спортсмен - профессионал, Термин «Спортсмен» относится в равной степени, как к представителям мужского, так и женского пола любой возрастной категории (за исключением категории «Юниор»);

19) Спортивный сезон (для Соревнований и Профессиональных соревнований среди мужских и женских команд) – период времени с октября текущего календарного года по июнь следующего календарного года, если иное не будет установлено решениями Федерации и (или) Лиги;

20) Субъекты водного поло (для целей применения настоящего Регламента) – Федерация, Лига, Региональные федерации, Центры спортивной подготовки, Клубы, Спортивные школы и иные физкультурно-спортивные организации, спортсмены, тренеры;

21) Территориальная принадлежность Спортсмена / Юниора – принадлежность Спортсмена / Юниора к ФСО, Клубу, Спортивной школе конкретного субъекта Российской Федерации и выступлении спортсмена / Юниора на соревнованиях за такой субъект Российской Федерации;

22) Федерация водных видов спорта или Федерация или ФВВСР – Общественная организация плавания, водного поло, синхронного плавания, прыжков в воду «Федерация водных видов спорта России» – юридическое лицо, созданное и действующее в соответствии с законодательством Российской Федерации, аккредитованное федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта в качестве общероссийской спортивной федерации, являющееся членом World Aquatics и Олимпийского комитета России и признанное ими в качестве единственной организации, обладающей исключительными полномочиями по управлению плаванием, водным поло, синхронным плаванием и прыжками в воду в России, организации официальных спортивных соревнований по плаванию, водному поло, синхронному плаванию и прыжкам в воду на территории Российской Федерации и представляющий

указанные виды спорта на международной арене; субъект физической культуры и спорта;

23) Физкультурно-спортивная организация (далее – ФСО) – для целей применения настоящего Регламента под ФСО понимаются Региональные Федерации и региональные центры спортивной подготовки, позволяющие установить территориальную принадлежность спортсмена, тренера к Команде региона, участвующей в системе соревнований, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, и (или) проводимых под их эгидой;

24) Юниор – лицо, проходящее спортивную подготовку в Спортивной школе / Клубе, принимающее участие в Соревнованиях и (или) Профессиональных соревнованиях, в том числе на основании Контракта Юниора. В целях настоящего регламента под «Юниором» понимаются спортсмены в возрастных группах: юноши и девушки до 11 лет, 13 лет, 15 лет, 17 лет, 19 лет, а также юниоры и юниорки в возрасте до 21 года (возраст Юниора определяется по году его рождения на начало спортивного сезона);

25) ADAMS (Anti-Doping Administration & Management System) – система антидопингового администрирования и управления – это система, предназначенная для управления базой данных, расположенной в интернете, предназначенная для ввода, хранения, распространения данных и составления отчетов, разработанная для оказания помощи заинтересованным сторонам и ВАДА в их антидопинговой деятельности при соблюдении законодательства о защите данных;

26) European Aquatics – Европейский руководящий орган по водным видам спорта (синхронное плавание, прыжки в воду, прыжки в воду с вышки, плавание, плавание на открытой воде, водное поло и плавание для ветеранов), представляющий Европу, входящий в состав World Aquatics;

27) World Aquatics – Международная федерация водных видов спорта, признанная Международным олимпийским комитетом (МОК) для проведения международных соревнований по 6 (шести) водным видам спорта (плавание, прыжки в воду, хай-дайвинг, синхронное плавание, водное поло и плавание на открытой воде);

28) W-POLO – система спортивной статистики для водного поло, предназначенная для ведения протоколов матчей, подсчёта очков и сбора разнообразной статистики, а также подачи заявок на участие в спортивных соревнованиях, данных на команду Клуба / Спортивной школы / Команды регионов (паспортов команды), трудового договоров (контрактов) с игроками / тренерами.

СТАТЬЯ 2. ОБЛАСТЬ РЕГУЛИРОВАНИЯ

1. Регламент Общественной организации плавания, водного поло, синхронного плавания, прыжков в воду «Федерация водных видов спорта России» по статусу и переходам (трансферу) спортсменов по виду спорта «водное поло» (далее соответственно – Регламент, ФВВСР), является нормативным документом ФВВСР, разработанным с учетом положений Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации (глава 54.1), приказа Министерства спорта Российской Федерации от 13 декабря 2019 г. № 1057 «Об утверждении перечня видов спорта, для которых общероссийские спортивные федерации по соответствующим виду или видам спорта вправе утверждать нормы, устанавливающие ограничения перехода (условия перехода) отдельных категорий спортсменов, тренеров в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации» (зарегистрирован в Минюсте России 30 января 2020 г., за регистрационным № 57345), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ФВВСР и иными внутренними документами ФВВСР.

2. Настоящий Регламент определяет основные требования, предъявляемые к спортсменам, тренерам, Клубам, Спортивным школам, Региональным федерациям, участвующих в мероприятиях (в том числе Соревнованиях и (или) Профессиональных соревнованиях), проводимых Федерацией и (или) Лигой и (или) проводимых под их эгидой.

3. Настоящий Регламент регулирует отношения, связанные с:

- определением статуса спортсмена, его прав и обязанностей (в том числе права и обязанности кандидатов / членов в спортивные сборные команды Российской Федерации);
- регистрацией спортсменов за Клубы / Спортивные школы / ФСО, участвующие в Соревнованиях и (или) Профессиональных соревнованиях;
- заключением, изменением и прекращением трудового договора (Контракта) между спортсменом / тренером и Клубом / Спортивной школой / ФСО;
- трансферами (переходами) спортсменов из Клубов / ФСО / Спортивных школ в другие Клубы / ФСО / Спортивные школы, включая международные трансферы (переходы);
- компенсационными выплатами при трансферах (переходах) спортсменов;
- разрешением споров, вытекающих из настоящего Регламента.

4. Положения настоящего Регламента являются обязательными для Субъектов водного поло, которые состоят с ФВВСР и (или) Лигой в правоотношениях (в том числе посредством участия Субъектов водного поло в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях), позволяющих распространить на них юрисдикцию ФВВСР / Лиги и действие настоящего Регламента.

5. Положения настоящего Регламента в равной степени применимы к лицам как мужского, так и женского пола.

ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СПОРТСМЕНОВ

СТАТЬЯ 3. ПРАВА СПОРТСМЕНА

1. Спортсмен имеет право на:

1) участие в спортивных соревнованиях по водному поло, в том числе Профессиональных соревнованиях, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, и (или) проводимых под их эгидой, а также проводимых Региональной Федерацией, в порядке, установленном Правилами вида спорта «водное поло», Регламентами таких соревнований, нормативными документами Федерации и (или) Лиги;

2) получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации;

3) содействие со стороны ФВВСР и (или) Лиги в защите прав и законных интересов Спортсменов в международных спортивных организациях (в отношении спортсменов – кандидатов в спортивную сборную команду Российской Федерации по водному поло, спортсменов-профессионалов – участников профессиональных соревнований, организуемых и (или) проводимых Лигой);

4) регулирование условий труда в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями (контрактами), локальными нормативными актами Клуба / Спортивной школы / ФСО, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Федерации и (или) Лиги, отдельными положениями соответствующих трудовых договоров (Контрактов);

5) предоставление ему работы по обусловленной соответствующим трудовым договором (Контрактом) трудовой функции, обеспечение условий труда,

в том числе выдачу необходимой спортивной экипировки, инвентаря, оборудования;

6) своевременную выплату заработной платы (вознаграждения) в полном объеме и предусмотренных трудовым договором (Контрактом) премиальных и иных выплат в соответствии с условиями трудового договора (Контракта);

7) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

8) предоставление работодателем ежегодного основного оплачиваемого отпуска;

9) предоставление работодателем выходных дней в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Спортсменам выходных дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в играх Чемпионата России и Кубка России;

10) получение от Клуба / ФСО при досрочном расторжении трудового договора (Контракта) по инициативе Клуба / ФСО заработной платы (вознаграждения) за фактически отработанное время, выходного пособия и иных выплат в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, положениями трудового договора (Контракта);

11) получение от работодателя дополнительных гарантий и компенсации в предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации случаях;

12) работу по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения Клуба / ФСО, являющегося работодателем по основному месту работы;

13) получение копии медицинской карты, результатов медицинского предварительного (функционального) и (или) периодических (комплексных) обследований;

14) социальное страхование в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2. Спортсмен имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба / ФСО, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ФВВСР / Лиги, отдельными положениями заключенного трудового договора (Контракта).

СТАТЬЯ 4. ОБЯЗАННОСТИ СПОРТСМЕНА

1. Спортсмен обязан:

1) соблюдать Регламенты Соревнований и Регламенты Профессиональных соревнований (в случае если Спортсмен принимает в них участие), иные локальные нормативные акты Федерации и (или) Лиги, в том числе регулирующие отношения Клуба / ФСО и Спортсмена, а также требования Федерации и (или) Лиги, оформленные в ином виде, в том числе в виде решений отдельных органов управления и (или) рабочих органов;

2) соблюдать условия заключенных трудовых договоров (Контрактов), локальных нормативных актов Клуба / ФСО, содержащих нормы трудового права;

3) предоставить Клубу / ФСО документы, необходимые для заключения трудового договора (Контракта) в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также в целях прохождения процедуры лицензирования (аккредитации) команды Клуба / Команды региона для целей её участия в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях;

4) не разглашать информацию о заключении трудового договора (Контракта), расторжении трудового договора (Контракта), о временном переходе (аренде) Спортсмена в другой Клуб / ФСО до момента официального объявления Клубом / ФСО о данном решении;

5) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом / ФСО, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям (в том числе профессиональным спортивным соревнованиям);

6) принимать участие в спортивных мероприятиях (в том числе профессиональных спортивных соревнованиях) только по указанию Клуба / ФСО;

7) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями; проходить процедуру допинг-контроля (в случае возникновения такой обязанности);

8) ежегодно проходить образовательный антидопинговый онлайн-курс на сайте РУСАДА;

9) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом / ФСО;

10) во время участия в учебно-тренировочных мероприятиях и спортивных мероприятиях в составе спортивных сборных команд Российской Федерации или в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации использовать официальную спортивную форму и спортивную экипировку таких сборных команд;

11) использовать во время проведения матчей Соревнований и (или) Профессиональных соревнований спортивную экипировку, установленную Федерацией и (или) Лигой;

12) осуществлять денежную выплату в пользу Клуба / ФСО при расторжении трудового договора (Контракта) в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации и трудовым договором (Контрактом);

13) лично и добросовестно выполнять трудовую функцию, предусмотренную трудовым договором (Контрактом) с Клубом / ФСО;

14) нести материальную, трудовую дисциплинарную, спортивную дисциплинарную ответственность за допущенные нарушения и проступки в соответствии с законодательством Российской Федерации, Правилами вида спорта «водное поло» и локальными нормативными актами Федерации и (или) Лиги;

15) проходить обязательные предварительные углубленные и периодические медицинские осмотры (обследования), организуемые Клубом / ФСО, следовать медицинским рекомендациям;

16) не принимать без письменного разрешения врача Клуба / ФСО любые медицинские препараты, продукты спортивного питания, биологически активные добавки (БАД);

17) соблюдать этические нормы в области водного поло, в том числе установленные Кодексом этики ФВВСР, и спорта в целом;

18) выполнять требования судейской коллегии во время проведения матчей Соревнований и (или) Профессиональных соревнований;

19) вести себя на любых спортивных мероприятиях, в том числе связанных с профессиональным спортом, и вне их в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры и спортивных отношений и воздерживаться от нанесения ущерба Клубу / ФСО, Федерации, Лиги и российскому водному поло в целом;

20) неукоснительно исполнять решения органов управления и (или) иных рабочих органов Федерации и (или) Лиги, связанные с подготовкой и проведением Соревнований и (или) Профессиональных соревнований, Комиссии по статусу и переходам игроков, иными решениями, изданными и оформленными в установленном порядке;

21) соблюдать при возникшем споре исключительность разрешения споров путем арбитража, администрируемого «Национальным Центром Спортивного Арбитража» (НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (АНО «САП») в соответствии с положениями Регламента

спортивного арбитража, при условии соблюдения доарбитражного порядка урегулирования споров, предусмотренного трудовым договором (Контрактом) и (или) отдельно заключенного арбитражного соглашения;

22) предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии со Всемирным антидопинговым кодексом (ВАДА), Общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;

23) на момент подписания контракта не иметь никаких препятствий (в том числе оформленных в письменной форме) для его заключения, обстоятельств и документов, которые смогли бы сделать контракт недействительным после его подписания;

24) заключать и подписывать соглашения (контракты) и другого рода письменные обязательства с другими Клубами / ФСО, и иными организациями и их официальными представителями как в Российской Федерации, так и за рубежом, исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных действующим контрактом;

25) гарантировать, что на момент подписания контракта полностью выполнил все свои обязательства перед предыдущим Клубом / ФСО и нет никакой причины, являющейся препятствием для регистрации контракта в Федерации;

26) не играть (не выступать) ни за какую другую команду и не принимать участия в других спортивных мероприятиях, физкультурно-спортивных мероприятиях, любительских спортивных соревнованиях без письменного разрешения Клуба / ФСО;

27) участвовать на основании официального приглашения Федерации и (или) Лиги, полученного Спортсменом в период действия трудового договора (контракта), в показательных матчах, матчах Суперкубка, Трофея Лиги, любых иных организованных Федерацией и (или) Лигой физкультурных, спортивных и торжественных мероприятиях, в том числе посвященных подведению итогов спортивного сезона, социальных и иных официальных мероприятиях Федерации и (или) Лиги.

Примечание. *В случае неявки на официальное мероприятие Федерации (в том числе на УТМ или УМО) и (или) Лиги Спортсмен, который получил в установленном порядке официальное приглашение Федерации и (или) Лиги по неуважительной причине, Спортсмен дисквалифицируется на два ближайших матча и компенсирует расходы, понесенные Федерацией в связи с неявкой спортсмена на мероприятие.*

Исключение из настоящего пункта составлять ранее полученная (не ранее чем за 3 (три) календарных дня до начала мероприятия) спортивная дисквалификация

и (или) травма, зафиксированная (установленная) Клубом / ФСО в установленном порядке.

В случае, если в качестве причины неявки на учебно-тренировочный сбор, медицинское обследование, спортсмен указывает состояние здоровья, данное обстоятельство должно быть подтверждено заключением врача спортивной сборной команды Российской Федерации по водному поло на основании заключения медицинского учреждения, указанного Федерацией (ФМБА России).

28) не принимать участие в азартных играх в букмекерских конторах и тотализаторах путем заключения пари на официальные спортивные соревнования по виду спорта «водное поло»;

29) не получать самому или через своих родственников и доверенных лиц никаких денежных вознаграждений или иных имущественных выгод от любых граждан или организаций за достижение результата в матчах Соревнований / Профессиональных соревнований неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-нибудь мачта Соревнований / Профессиональных соревнований. Незамедлительно сообщать о подобных ситуациях (фактах) руководству Клуба / ФСО или главному тренеру;

30) не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как дискриминационные (то есть нарушающие права, свободы и законные интересы человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам) либо националистические по отношению к Субъектам водного поло, включая спортсменов любого статуса, тренеров, иных специалистов, судей, комиссаров, а также к зрителей;

31) воздерживаться в течение срока действия трудового договора (Контракта) в своих публичных и частных выступлениях от любой критики в адрес Клуба / ФСО, его должностных и официальных лиц и других Спортсменом, работающих в Клубе / ФСО, а также в адрес Федерации и Лиги. Не допускать дискредитации Клуба / ФСО, Федерации, Лиги в любой форме в процессе общения со средствами массовой информации;

32) по указанию Федерации / Лиги принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях;

33) передавать Клубу / ФСО на срок, предусмотренный в трудовом договоре (контракте), все права на использование своего изображения, Ф.И.О., внешнего облика, стилизованных и фотографических образов в клубной экипировке и (или) экипировке Федерации / Лиги, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации, полученных Клубом

/ ФСО в период действия трудового договора (контракта), в целях их последующей передаче Федерации / Лиге для использования в рекламных целях (если иные условия не установлены письменным соглашением), а также в целях их распространения в виде фотографий, кино, видео, бренд-буков, пресс-волов и иной печатной и другой продукции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» или в электронной форме (включая телевидение) при проведении Соревнований / Профессиональных соревнований.

2. Спортсмен исполняет иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба / ФСО, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ФВВСР и (или) Лиги, отдельными положениями заключенного трудового договора (Контракта), решениями органов управления и (или) рабочих органов Федерации и (или) Лиги, Комиссии по статусу и переходам игроков.

СТАТЬЯ 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЮНИОРА

1. Юниор имеет право на:

1) пользование объектами спорта Клуба / Спортивной школы и (или) ФСО, необходимое медицинское и антидопинговое обеспечение, материально-техническое обеспечение, в том числе обеспечение спортивной экипировкой, оборудованием и спортивным инвентарем, необходимыми для прохождения спортивной подготовки, проезда к месту проведения спортивных мероприятий и обратно, питания и проживания в период проведения спортивных мероприятий, в том числе в области профессионального спорта;

2) освоение программ спортивной подготовки по водному поло в объеме, установленном Клубом / Спортивной школой в соответствии с требованиями Федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «водное поло» и (или) иных программ по водному поло, действующих в Клубе / Спортивной школе;

3) участие в спортивных соревнованиях по водному поло в соответствующих возрастных группах, в том числе Профессиональных соревнованиях, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, в порядке, установленном Правилами вида спорта «водное поло», Регламентами таких соревнований, нормативными документами Федерации и (или) Лиги;

4) участие в командах двух возрастных групп, но только одного Клуба / Спортивной школы и (или) спортивной сборной команды одного субъекта Российской Федерации;

5) получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации;

6) содействие со стороны ФВВСР и (или) Лиги в защите прав и законных интересов Юниоров в международных спортивных организациях;

7) по достижению возраста 16 (шестнадцати) лет, Юниор имеет право на заключение трудового договора (Контракта) с Клубом / Спортивной школой, в котором(-ой) он проходит обучение, и (или) с ФСО, в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба / Спортивной школы / ФСО.

Примечание. Трудовой договор (Контракт) с Юниором, не достигшим возраста 14 (четырнадцати) лет может быть заключен между Юниором и Клубом / Спортивной школой / ФСО только с согласия одного из родителя (законного представителя), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8) при заключении трудового договора (Контакта) с Клубом / Спортивной школой / ФСО по достижению Юниором возраста для заключении такого договора, предусмотренного законодательством Российской Федерации, Юниор имеет право на предоставление ему работы по обусловленной соответствующим контрактом трудовой функции, обеспечение условий труда, в том числе выдачу необходимой спортивной экипировки, инвентаря, оборудования, своевременную выплату заработной платы (вознаграждения) в полном объеме и предусмотренных контрактом премиальных и иных выплат в соответствии с условиями контракта; полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, получение выходных дней, социальное страхование и иных прав, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и соответствующими трудовыми договорами (контрактами) с Клубом / Спортивной школой / ФСО;

9) осуществление иных прав в соответствии с законодательством Российской Федерации о физической культуре и спорте, законодательством Российской Федерации об образовании, учредительными документами и локальными нормативными актами Клуба / Спортивной школы, договором

об оказании образовательных услуг по программе спортивной подготовки (трудовым договором / контрактом).

2. Юниор обязан:

1) принимать участие только в спортивных мероприятиях, в том числе в спортивных соревнованиях, предусмотренных реализуемыми дополнительными образовательными программами спортивной подготовки по виду спорта «водное поло» (за исключением участия в спортивных мероприятиях (в том числе профессиональных спортивных соревнованиях) в составе спортивной команды образовательной организации, в которой обучающийся проходит обучение, спортивных мероприятиях спортивных сборных команд Российской Федерации по водному поло, спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации по водному поло или участия в спортивных мероприятиях по виду спорта «водное поло», определенных трудовым договором (контрактом) Юниора);

2) выполнять указания тренера-преподавателя, тренеров-преподавателей Клуба / Спортивной школы, соблюдать установленный ею спортивный режим, выполнять в полном объеме мероприятия, предусмотренные дополнительными образовательными программами спортивной подготовки по виду спорта «водное поло» и планами подготовки к спортивным соревнованиям;

3) своевременно проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, выполнять по согласованию с тренером-преподавателем медицинские рекомендации (указания врача);

4) не принимать участие в азартных играх в букмекерских конторах и тотализаторах путем заключения пари на официальные спортивные соревнования по виду спорта «водное поло»;

5) не получать самому или через своих родственников и доверенных лиц никаких денежных вознаграждений или иных имущественных выгод от любых граждан или организаций за достижение результата в матчах Соревнований / Профессиональных соревнований неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-нибудь мачта Соревнований / Профессиональных соревнований. Незамедлительно сообщать о подобных ситуациях (фактах) руководству Клуба / Спортивной школы или главному тренеру;

6) не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как дискриминационные (то есть нарушающие права, свободы и законные интересы человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам) либо националистические по отношению

к субъектам водного поло, включая спортсменов любого статуса, тренеров, иных специалистов, судей, а также к зрителей;

7) по указанию Федерации / Лиги принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях;

8) исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации о физической культуре и спорте, законодательством Российской Федерации об образовании, учредительными документами и локальными нормативными актами Клуба / Спортивной школы, договором об образовании по программе спортивной подготовки (трудовым договором / контрактом).

СТАТЬЯ 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СПОРТСМЕНОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ КАНДИДАТАМИ В СПОРТИВНУЮ СБОРНУЮ КОМАНДУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. **Спортсмены – кандидаты в спортивную сборную команду Российской Федерации по водному поло имеют права на:**

1) включение в список кандидатов в спортивную сборную команду Российской Федерации при условии соответствия критериям отбора спортсменов и соблюдения, установленного Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» порядка формирования спортивных сборных команд Российской Федерации;

2) получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации;

3) прохождение подготовки к участию в международных соревнованиях в соответствии с планом индивидуальной или командной подготовки, утверждённым Федерацией;

4) выступление в составе сборной команды Российской Федерации по водному поло на официальных международных соревнованиях;

5) пользование правами члена официальной спортивной делегации при участии в официальных международных соревнованиях в составе сборной команды: оформление выездных документов, в том числе визы, билеты, страховки, а также оплата питания, проживания, аренды необходимых спортивных сооружений и инвентаря;

6) заключение трудовых договоров в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями (контрактами), локальными нормативными актами Клуба / Спортивной школы / ФСО, содержащими нормы трудового права;

7) содействие Федерации в защите прав и законных интересов в международных спортивных организациях;

8) при условии заключения трудового договора – на предоставление ему работы по обусловленной соответствующим контрактом трудовой функции, обеспечение условий труда, в том числе выдачу необходимой спортивной экипировки, инвентаря, оборудования, своевременную выплату заработной платы (вознаграждения) в полном объеме и предусмотренных контрактом премиальных и иных выплат в соответствии с условиями контракта; полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, получение выходных дней, социальное страхование и иных прав, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и соответствующими контрактами с Клубом / Спортивной школой и (или) ФСО;

9) получение денежного вознаграждения за высокие спортивные достижения на международных соревнованиях по решению Федерации;

10) осуществление иных прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Спортсмены – кандидаты в спортивную сборную команду Российской Федерации по водному поло обязаны:

1) неукоснительно соблюдать и выполнять требования Устава Федерации, Уставов World Aquatics и European Aquatics, правил и регламентов проведения российских и международных спортивных соревнований, утвержденных соответствующими компетентными органами Федерации, World Aquatics и European Aquatics, не нарушать спортивный режим, график тренировочных сборов;

2) принимать участие в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и участия в международных официальных спортивных соревнованиях в составе таких команд;

3) добросовестно выполнять утвержденный план командной или индивидуальной подготовки, поддерживать хорошую спортивную форму, вести здоровый образ жизни, повышать свою спортивную квалификацию и образовательный уровень;

4) не допускать нарушения этических норм и норм поведения в обществе, в том числе норм и правил, установленных Кодексом этики ФВВСР;

5) соблюдать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;

6) ежегодно проходить образовательный антидопинговый онлайн-курс на сайте РУСАДА;

7) строго соблюдать требования Федерации, World Aquatics, European Aquatics, Международного олимпийского комитета, Всемирного антидопингового

агентства (ВАДА), РУСАДА о проведении допинг-контроля во время спортивных соревнований, а также во внесоревновательный период;

8) в случае включения Спортсмена в международный пул тестирования и (или) в пул тестирования национальной антидопинговой организации, ежеквартально представлять в World Aquatics / РУСАДА с использованием системы ADAMS информацию о своем местонахождении;

8) компенсировать затраты, наложенные World Aquatics в связи с нарушением Спортсменом Правил World Aquatics по допингу в части неявки Спортсмена для прохождения допинг-контроля;

9) не разглашать сведения, полученные от Федерации, главного тренера, личного тренера, касающиеся методики учебно-тренировочного процесса;

10) не вмешиваться в решение вопросов, которые входят в компетенцию руководства Федерации и тренеров спортивной сборной команды Российской Федерации по водному поло по организации тренировочного и соревновательного процесса;

11) не принимать без письменного разрешения врача спортивной сборной команды Российской Федерации по водному поло любые медицинские препараты, продукты спортивного питания, биологически активные добавки (БАД);

12) не употреблять алкогольные напитки, табачные изделия, курительные смеси и наркотические вещества, не находиться в состоянии алкогольного или наркотического опьянения во время тренировочных и спортивных мероприятий;

13) исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации о физической культуре и спорте, учредительными документами и локальными нормативными актами Федерации, трудовым договором, иными основополагающими документами Федерации, Олимпийского комитета России, Международного олимпийского комитета, World Aquatics, European Aquatics, ВАДА, а также предусмотренные настоящим Регламентом.

2. Спортсмены, включенные в состав спортивной сборной команды Российской Федерации по водному поло, передают Федерации следующие имиджевые права (при условии ассоциирования Спортсмена в качестве члена спортивной сборной команды):

- исключительное право на использование внешнего облика Спортсмена, стилизованных и фотографических образов в клубной экипировке и (или) экипировке Федерации и (или) экипировке спортивной сборной команды Российской Федерации как в коммерческих, так и некоммерческих целях (изготовление бренд-буков, постеров, плакатов, буклетов, сувенирной продукции и т.д.);

- исключительное право на использование имени Спортсмена в связи с его статусом игрока спортивной сборной команды Российской Федерации по водному поло в рекламных целях, СМИ и иной печатной и другой продукции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» или в электронной форме (включая телевидение).

3. Спортсмены, включенные в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по водному поло по вызову ФВВСР обязаны явится для прохождения углубленного медицинского обследования, участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и (или) участия в международных спортивных соревнованиях в составе таких команд.

4. Спортсмены, включенные в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по водному поло, не явившиеся по вызову ФВВСР для прохождения углубленного медицинского обследования, участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и (или) участия в международных спортивных соревнованиях в составе таких команд, либо покинувшие спортивную сборную команду Российской Федерации по водному поло (в том числе вернувшиеся в Клуб / Спортивную школу / ФСО) ранее срока, указанного в вызове Федерации, отстраняются от участия в спортивных соревнованиях текущего спортивного сезона, а также на них могут быть наложены иные спортивные санкции, предусмотренные локальными нормативными актами Федерации.

Аналогичное правило применяется в отношении спортсменов, включенных в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по водному поло, и выступающих за иностранные клубы.

ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ИГРОКОВ

СТАТЬЯ 7. ВИДЫ СТАТУСОВ ИГРОКОВ

1. Для целей регулирования отношений, возникающих в связи с участием спортсменов в Соревнованиях и (или) Профессиональных соревнованиях, спортсмен может иметь следующие статусы:

1.1. «Действующий контракт»;

1.2. «Игрок без контракта»;

1.3. «Юниор».

СТАТЬЯ 8. СТАТУС «ДЕЙСТВУЮЩИЙ КОНТРАКТ»

1. Спортсмен, имеющий подписанный трудовой договор (Контракт) с Клубом / ФСО, и трудовой договор (Контракт) которого зарегистрирован Федерацией, приобретает статус «Действующий контракт».

Примечание. *Под статус «Действующий контракт» не подпадают спортсмены, имеющие трудовой договор «Контракт» Юниора.*

2. Спортсмен принадлежит Клубу / ФСО до даты окончания срока действия трудового договора (Контракта) включительно.

3. Спортсмен в статусе «Действующий контракт» не имеет права оставлять расположение Клуба / ФСО с целью участия в предсезонных тренировочных мероприятиях, матчах (в том числе товарищеских) или иных спортивных соревнованиях (включая профессиональные) за другие клубы / ФСО (имеющие территориальную принадлежность к другому субъекту Российской Федерации), в том числе иностранные клубы, не входящие в системы участников Соревнований / Профессиональных соревнований, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, а также принимать участие в любительских спортивных соревнованиях (за исключением наличия согласования Клуба / ФСО об участии Спортсмена в таких спортивных мероприятиях).

4. Спортсмен в статусе «Действующий контракт» не имеет право заключать трудовой договор (Контракт) с двумя и более Клубами / ФСО одновременно, за исключением случаев, установленных настоящим Регламентом, либо когда срок действия одного трудового договора (Контракта) пересекается со сроком действия другого трудового договора (контракта).

5. Спортсмен в статусе «Действующий контракт» не имеет права перехода в другой Клуб / ФСО до момента окончания юридической силы действующего трудового договора (Контракта), за исключением случаев временного перехода (аренды), установленных настоящим Регламентом.

6. Спортсмен в статусе «Действующий контракт» в случае расторжения трудового договора (Контракта) с Клубом / ФСО по своей инициативе (по собственному желанию) в течение срока его действия обязан выплатить Клубу / ФСО, с которым у него заключен трудовой договор (Контракт), выплаты в порядке, установленным статьей 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплаты определяется трудовым договором (Контрактом) или приложением (дополнительным соглашением) к нему.

7. В случае досрочного расторжения трудового договора (Контракта) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, Клуб / ФСО сохраняют за собой

права на такого Спортсмена на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока действия трудового договора (Контракта), а именно:

а) за Клубом / ФСО закрепляется право совершить с другим Клубом / ФСО, входящим в систему соревнований, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, и (или) проводимых под их эгидой, договор временного перехода (аренды) Спортсмена в другой Клуб / ФСО на срок не более периода времени, оставшегося до окончания срока действия трудового договора (Контракта);

б) за Клубом / ФСО по окончании срока действия трудового договора (Контракта) сохраняется право продлить спортивные права на Спортсмена путем направления ему Квалификационного предложения не позднее, чем за 2 (два) месяца до даты окончания срока действия трудового договора (Контракта). Срок действия Квалификационного предложения не может быть более 3 (трех) месяцев. В этом случае Спортсмен в течение срока действия Квалификационного предложения не вправе выходить на рынок и рассматривать контрактные предложения других Клубов / ФСО.

По истечении срока действия Квалификационного предложения Клуб / ФСО имеет право сделать Спортсмену новое Квалификационное предложение, после чего Спортсмен приобретает статус «Игрок без контракта» и вправе принимать контрактные предложения от других Клубов / ФСО.

Примечание. *Во избежание нарушения прав спортсменов на переход в другой Клуб / Спортивную школу / ФСО, квалификационное предложение вне зависимости от срока окончания действия трудового договора (Контракта) должно быть направлено Спортсмену прежним Клубом / Спортивной школой до начала «окна» для перехода. Таким образом срок действия квалификационного предложения должен быть установлен не позднее 31 августа и (или) 15 января.*

8. По окончании срока действия трудового договора (Контракта) или прекращения действия трудового договора (Контракта) по соглашению сторон Спортсмен автоматически приобретает статус «Игрок без контракта».

СТАТЬЯ 9. СТАТУС «ИГРОК БЕЗ КОНТРАКТА»

1. Игроком без контракта считается спортсмен в следующих случаях:

- ранее не имевший трудового договора (Контракта) ни с одним Клубом / Спортивной школой / ФСО и (или) решения (приказа) о прохождении спортивной подготовки по виду спорта «водное поло» с организацией (ФСО), так или иначе являющейся участником системы соревнований, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, и (или) проводимых под их эгидой;
- трудовой договор (Контракт), которого был заключен не в соответствии с настоящим Регламентом;

Примечание. *За исключением трудовых договоров (Контрактов), которые были заключены между спортсменом и Клубом / ФСО, Юниором и Клубом / Спортивной школой и действовали до даты вступления в силу настоящего Регламента.*

- срок действия трудового договора (Контракта), которого истек или прекращен по соглашению сторон;
- действующий трудовой договор (Контракт) которого признан недействительным на основании решения Федерации в связи с невыполнением условий трудового договора (Контракта) со стороны Клуба / Спортивной школы / ФСО;
- Клуб / Спортивная школа/ ФСО и (или) их команды расформированы (ликвидирован как юридическое лицо) и соответственно команда такого Клуба / Спортивной школы / Команда региона прекратила участие в Соревнованиях и (или) Профессиональных соревнованиях;
- Клуб / Спортивная школа / Команда региона по решению уполномоченных органов Федерации и (или) Лиги исключены из состава участников Соревнований и (или) Профессиональных соревнований или не включен(-а) в состав участников Соревнований / Профессиональных соревнований на предстоящий спортивный сезон и при этом команды Клуба / Спортивной школы, а также Команда региона не продолжают участие в иных спортивных соревнований, входящих в систему соревнований, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой;
- если Спортсмен / Юниор получил и принял Квалификационное предложение от Клуба / Спортивной школы / ФСО, а впоследствии Клуб / Спортивная школа / ФСО по соглашению сторон расторгли трудовой договор (Контракт), заключенный на основании Квалификационного предложения, то Клуб / Спортивная школа / ФСО теряет спортивные права на такого Спортсмена и ему присваивается статус «Игрок без контракта».

2. «Игрок без контракта» может переходить в другой Клуб / Спортивную школу/ ФСО без какой-либо выплаты своему предыдущему Клубу / Спортивной школе/ ФСО.

Примечание. *Исключением из настоящего пункта являются следующие ситуации:*

1) В случае перехода Юниора из одного Клуба / Спортивной школы, осуществляющего спортивную подготовку на основании распорядительного акта Клуба / Спортивной школы о зачислении в Клуб / Спортивную школу (даже при условии отсутствии заключенного Контракта Юниора) в другой Клуб / Спортивную школу (за исключением временного перехода (аренды), в том числе

переход Юниора из одной Спортивной школы в другую Спортивную школу и связанную со сменой территориальной принадлежности спортсмена. В этом случае Клубу / Спортивной школе, осуществлявшей подготовку Юниора, Клубом / Спортивной школой, в которую переходит Юниор выплачивается компенсационная выплата за подготовку Спортсмена.

2) В части невыплаты Спортсменом Клубу / Спортивной школе выплаты является следующее обстоятельство.

Если спортсмен прекращает своё выступление как спортсмен в течение срока действия трудового договора (Контракта) с Клубом / ФСО (и в этом случае спортсмен пишет заявление в Клуб / ФСО о своем намерении прекратить выступление как спортсмен), а впоследствии, до срока окончания действия прошлого трудового договора (Контракта) и после его расторжения вносится в заявку на участие в любых соревнованиях (в том числе, профессиональных), проводимых под эгидой World Aquatics, European Aquatics, Федерации или Лиги, от другого Клуба / ФСО, то его предыдущий Клуб / ФСО имеет право на получение компенсационной выплаты размер которой устанавливается по соглашению сторон.

3. Все спорные вопросы между «Игроком без контракта» и Клубом / Спортивной школой / ФСО решаются внутри Клуба / Спортивной школы / ФСО без участия ФВВСР.

СТАТЬЯ 10. СТАТУС «ЮНИОР»

1. Статус Юниора определяется в соответствии с возрастом спортсмена, указанным в настоящем Регламенте, прохождении им спортивной подготовки в Спортивной школе / Клубе (на основании договора на обучение), и (или) на основании трудового договора (Контракта) Юниора, заключенного между Спортивной школой (Клубом, если Спортивная школа находится в его структуре) и Юниором (его законными представителями), Контракт которого зарегистрирован ФВВСР.

2. В случае если Юниор зачислен в Клуб / Спортивную школу и с ним (его законными представителями) не заключен трудовой договор (Контракт) Юниора, принадлежность Юниора к Клубу / Спортивной школе определяется на основании распорядительного акта Клуба / Спортивной школы о зачислении в Клуб / Спортивную школу.

2. Все Юниоры, достигшие возраста 12 (двенадцати) лет и принимающие участие (планирующие принимать участие) в Соревнованиях, должны быть зарегистрированы в Федерации.

3. Юниор одновременно может быть зарегистрирован только за одним Клубом / Спортивной школой (за исключением заключения трудового договора (Контракта) о временном переходе (аренде). В течение одного Спортивного сезона Юниор может быть зарегистрирован не более чем за 2 (двумя) разными Клубами / Спортивными школами, в случае осуществления в течении спортивного сезона временного перехода (аренды).

4. Участие в Соревнованиях и (или) Профессиональных соревнованиях Юниоров, незарегистрированных в соответствии с настоящим Регламентом, не допускается.

5. Клуб / Спортивная школа и Юниор, проходящий спортивную подготовку в данном Клубе / Спортивной школе, в год, когда Юниору исполняется 21 год, могут договориться о продолжении Спортивной подготовки Юниора и продлении действия трудового договора (Контракта) Юниора на один год – до 31 мая года, когда Юниору исполняется 22 года, о чем в трудовом договоре (Контракте) Юниора делается соответствующая запись. В случае принятия Юниором решения о продолжении Спортивной подготовки до 31 мая года, когда Юниору исполняется 22 года, в ином Клубе / Спортивной школе, между этим клубом / школой и предыдущим Клубом / Спортивной школой должен быть оформлен переход.

ГЛАВА 4. СПОРТИВНЫЕ ПРАВА КЛУБОВ / ФСО /СПОРТИВНЫХ ШКОЛ НА СПОРТСМЕНОВ

СТАТЬЯ 11. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Спортивные права представляют собой совокупность правомочий Клубов, ФСО, предусмотренных действующим трудовым договором (Контрактом) со Спортсменом, и правомочий Спортивных школ / Клубов, предусмотренных трудовым договором (Контрактом) Юниора и (или) договором на обучение Юниора, настоящим Регламентом с учетом особенностей, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Федерации.

СТАТЬЯ 12. СПОРТИВНЫЕ ПРАВА НА СПОРТСМЕНОВ В СТАТУСЕ «ДЕЙСТВУЮЩИЙ КОНТРАКТ»

1. Клубы / ФСО имеют следующие спортивные права на Спортсменов в статусе «Действующий контракт»:

1) расторжение действующего трудового договора (Контракта);

2) заключение нового трудового договора (Контракта);

3) исключительное право на заключение нового трудового договора (Контракта) со Спортсменом, с которым имеется действующий трудовой договор (Контракт);

4) продление срока действия трудового договора (Контракта) со Спортсменом, с которым имеется действующий трудовой договор (Контракт);

5) перемещение Спортсмена между командами одного Клуба / ФСО;

6) временный переход (аренда) Спортсмена в другой Клуб / ФСО;

7) заявку Спортсмена на спортивный сезон и матчи Соревнований и (или) Профессиональных соревнований в составе соответствующей команды Клуба / Команды региона;

8) исключительное право на направление Квалификационного предложения Спортсмену, с которым истекает срок действующего трудового договора (Контракта), в сроки, указанные в статье 8 настоящего Регламента;

9) улучшение Контрактного предложения (включающего заработную плату (вознаграждение), индивидуальные бонусы, срок трудового договора (Контракта) и иное) Спортсмену, с которым истекает срок действующего трудового договора (Контракта), и которому такое Контрактное предложение поступило от нового Клуба / ФСО;

10) получение выплаты от Спортсмена в случае расторжения действующего трудового договора (Контракта) по инициативе Спортсмена;

11) получение компенсационной выплаты от нового Клуба / ФСО, в которую переходит Спортсмен, имеющий действующих трудовой договор (Контракт) с Клубом / ФСО.

2. В случае, если Клуб, Команда региона (имеющая принадлежность к ФСО), обладающие спортивными правами на Спортсмена, решением уполномоченного органа Федерации и (или) Лиги исключен(-а) из состава участников Соревнований и (или) Профессиональных соревнований или не включен(-а) в состав участников Соревнований / Профессиональных соревнований на предстоящий спортивный сезон и при этом команды Клуба / Команда региона не продолжают участие в иных спортивных соревнований, входящих в систему соревнований, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, то Спортсмен такого Клуба / ФСО приобретает статус «Игрок без контракта».

3. В случае если Клуб, Команда региона (имеющая принадлежность к ФСО) по своему решению отказывается от участия в Соревнованиях и (или) Профессиональных соревнованиях и при этом не продолжает участие в иных спортивных соревнований, входящих в систему соревнований, организуемых

и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, то его Спортсмены приобретают статус «Игрок без контракта» на следующий день после даты принятия Клубом / ФСО решения о прекращении участия в указанных выше соревнованиях и официального уведомления, направленного в Федерацию и (или) Лигу.

4. Спортсмен, получивший статус «Игрок без контракта» в соответствии с пунктами 2-3 настоящей статьи, имеет право вести переговоры о своём трудоустройстве с любым Клубом / ФСО. А его прежний Клуб / ФСО теряют спортивные права на данного Спортсмена, в том числе приоритетное спортивное право на заключение с ним нового трудового договора (Контракта).

5. В случае если Спортсмен, имеющий действующих Контракт с Клубом / ФСО, самовольно покидает Клуб / ФСО, оставляет расположение Клуба / ФСО (Команды региона) с целью участия в предсезонных тренировочных мероприятиях, матчах (в том числе товарищеских) или иных спортивных соревнованиях (включая профессиональные и любительские) за другие клубы / ФСО, в том числе иностранные клубы, не входящие в системы участников Соревнований / Профессиональных соревнований, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, то права на такого Спортсмена в системе соревнований Федерации и (или) Лиги сохраняются за Клубом / ФСО, имеющий действующий трудовой договор (Контракт) с таким Спортсменом, на срок действия такого трудового договора (Контракта).

Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия трудового договора (Контракта) или после) Спортсмен обязан исполнить свои обязательства по трудовому договору (Контракту) перед Клубом / ФСО, неисполненные на момент оставления Клуба / ФСО (то есть в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял свои обязательства по трудовому договору (Контракту).

Примечание. Условия оплаты труда Спортсмена в случае его возвращения могут быть оставлены без рассмотрения либо изменены по соглашению сторон. Если покидание Клуба / ФСО и возвращение Спортсмена осуществляется в течение одного спортивного сезона, условия оплаты труда не могут быть изменены.

СТАТЬЯ 13. СПОРТИВНЫЕ ПРАВА НА СПОРТСМЕНОВ В СТАТУСЕ «ЮНИОР»

1. Клубы / Спортивные школы имеют следующие спортивные права на спортсмена (игрока) в статусе «Юниор»:

1) заявку Юниора на спортивный сезон и матчи Соревнований и (или) Профессиональных соревнований в составе соответствующей команды Клуба / Спортивной школы;

2) командирование Юниора для его участия в спортивных соревнованиях в составе Команды региона (имеющей территориальную принадлежность к ФСО того же субъекта Российской Федерации, что и Клуб / Спортивная школа);

3) заключение трудового договора (Контракта) Юниора со спортсменом, достигшим возраста 16 (шестнадцати) лет (а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, с 14 (четырнадцати) лет с согласия одного из родителя (законного представителя) Юниора);

4) заключение с 1 февраля по 1 мая трудового договора (Контракта) в выпускной год обучения Юниора (в отношении учащихся Спортивных школ, а также при условии, что Спортивная школа находится в структуре такого Клуба);

5) получение компенсационной выплаты за подготовку Юниора при его переходе в другой Клуб / Спортивную школу во время обучения (спортивной подготовки), в том числе связанным со сменой территориальной принадлежности спортсмена;

6) получение компенсационной выплаты за подготовку Юниора в статусе выпускника при его переходе в другой Клуб / Спортивную школу, в том числе связанным со сменой территориальной принадлежности спортсмена;

7) исключительные права на заключение трудового договора (Контракта) Юниора с Юниором (учащимся) данного Клуба / Спортивной школы.

2. Юниору в возрасте до 21 года (включительно) Клуб / Спортивная школа не позднее, чем за 2 (два) месяца до даты окончания срока действия трудового договора (Контракта) имеет право сделать Квалификационное предложение (обязывающее предложение) в размере равным или более суммы заработной платы (вознаграждения) (или на прежних или улучшенных финансовых условиях) Юниора за последний спортивный сезон завершающего срок действия трудового договора (Контракта).Срок действия Квалификационного предложения не может быть более 3 (трех) месяцев. В этом случае Юниор не имеет права принимать контрактные предложения от других Клубов / Спортивных школ и должен заключить трудовой договор (Контракт) со старым Клубом / Спортивной школой.

Примечание. *В случае если Юниор отказывается подписать трудовой договор (Контракт) в соответствии с условиями Квалификационного предложения (обязывающего предложения), которое Юниор обязан был принять в соответствии с настоящим Регламентом, то Клуб / Спортивная школа сохраняет за собой все спортивные права в отношении такого спортсмена*

в системе соревнований, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, и (или) проводимых под их эгидой, в течение срока действия Квалификационного предложения.

По истечении срока действия Квалификационного предложения Клуб / Спортивная школа имеет право сделать Юниору новое Квалификационное предложение, после чего Юниор приобретает статус «Игрок без контракта» и вправе принимать контрактные предложения от других Клубов / Спортивных школ.

3. В случае если Клуб / Спортивная школа по своему решению отказывается от участия в Соревнованиях и (или) Профессиональных соревнованиях и при этом не продолжает участие в иных спортивных соревнований, входящих в систему соревнований, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, то его спортсмены-Юниоры приобретают статус «Игрок без контракта» на следующий день после даты принятия Клубом / Спортивной школой решения о прекращении участия в указанных выше соревнованиях и официального уведомления, направленного в Федерацию и (или) Лигу.

ГЛАВА 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ. «ПОЛ И ПОТОЛОК ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»

СТАТЬЯ 14. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Условия оплаты труда Спортсменов / Юниоров устанавливается нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», соответствующими трудовыми договорами (Контрактами), а также в настоящем Регламенте.

2. Во избежание возникновения трудовых споров, порядок и условия выплаты премиальных вознаграждений (выплат) должны быть установлены (прописаны) в основном трудовом договоре (Контракте) или в дополнительных соглашениях к трудовому договору (Контракту), заключенному между Клубом / Спортивной школой / ФСО и Спортсменом / Юниором.

3. Ежемесячные / по итогам спортивного сезона премиальные вознаграждения (выплаты) Спортсменам / Юниорам в процентном отношении не ограничиваются, но должны исходить из разумности их начисления с учетом показанных игроком спортивных результатов на спортивных соревнованиях, и они должны быть внесены в Сводную зарплатную ведомость Клуба / Спортивной

школы / ФСО на спортивный сезон. Порядок и условия выплаты премиальных выплат должны быть прописаны в дополнительных соглашениях (приложениях) к трудовому договору (Контракту), заключенному между Клубом / Спортивной школой / ФСО и Спортсменом / Юниоров, во избежание трудовых споров.

4. Клуб / Спортивная школа / ФСО в целях участия в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях предоставляет в Федерацию и (или) Лигу Сводную зарплатную ведомость Клуба / Спортивной школы / Команды региона на соответствующий спортивный сезон по основной команде и резервной (молодежной) команде.

5. В Сводную зарплатную ведомость Клуба / Спортивной школы / Команды региона включаются следующие выплаты:

- заработная плата (в денежной форме);
- расчеты за неотработанное время (отпускные выплаты);
- поощрения (стимулирующие компенсационные выплаты, ежемесячное премирование), за исключением выплаты премиальных вознаграждений Спортсменам по итогам спортивного сезона;
- пособия по временной нетрудоспособности;
- различные регулярные компенсации (питание, проживание и иное);
- иная материальная помощь, доплаты, надбавки.

5.1. Денежные выплаты указываются Клубами / Спортивными школами / ФСО в Сводной зарплатной ведомости в российских рублях.

6. В Сводную зарплатную ведомость Клуба / Спортивной школы / ФСО при указании денежных средств, ежемесячно начисляемых Спортсмену / Юниору, может включаться суммированная ежемесячная выплат, которую Спортсмен / Юниор получает от Клуба / Спортивной школы / ФСО, с которым(-ой) у него заключен трудовой договор (Контракт), а также ежемесячные выплаты, получаемые от ФСО (в т.ч. Центра спортивной подготовки).

СТАТЬЯ 15. «ПОЛ И ПОТОЛОК ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»

1. В тексте трудового договора (Контракта) должны быть определены все условия, касающиеся заработной платы (вознаграждения), доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат, а также иных видов материального вознаграждения труда Спортсмена / Юниора, осуществляемых за счет средств Клуба / ФСО / Спортивной школы.

Примечание. Если Клуб / ФСО / Спортивная школа и Спортсмен / Юниор (его законный представитель) заключают между собой какое-либо иное соглашение или сделку, не предусмотренную настоящим Регламентом, в соответствии

с которым Спортсмен / Юниор получил или должен будет получить какое-либо материальное вознаграждение, Клуб / ФСО / Спортивная школа и Спортсмен / Юниор могут быть привлечены к спортивной ответственности (наложению спортивных санкций) по решениям соответствующих органов Федерации и (или) Лиги.

2. Ежемесячная заработная плата Спортсмена / Юниора не может быть меньше минимального размера оплаты труда на очередной год, установленный законодательством Российской Федерации.

3. Лигой при организации и (или) проведении ею всероссийских спортивных соревнований на основании Договора делегирования, заключенного с Федерацией, профессиональных спортивных соревнований, в Регламентах таких соревнований и (или) иных локальных нормативных актах Лиги может быть предусмотрен «потолок заработных плат» для участников таких соревнований.

ГЛАВА 6. КОНТРАКТЫ

СТАТЬЯ 16. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Отношения между Клубом / ФСО / Спортивной школой и Спортсменом / Юниором, участвующим в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях, оформляются трудовым договором (Контрактом), заключаемым в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Регламентом, либо решением (приказом) о прохождении спортсменом спортивной подготовки по виду спорта «водное поло» с организацией (ФСО) (для Спортивных школ).

2. Трудовой договор (Контракт) представляет собой соглашение в письменной форме, составленном на русском языке, между Спортсменом / Юниором и Клубом / ФСО / Спортивной школой.

3. Перед подписанием трудового договора (Контракта) Спортсмен / Юниор и Клуб / ФСО / Спортивная школа должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в трудовой договор (Контракт), и его содержание и трактовка понятны сторонам.

4. Трудовой договор (Контракт) подписывается его сторонами и скрепляется печатью Клуба / ФСО / Спортивной школы.

5. Срок любого заключаемого трудового договора (Контракта) на основании которого Спортсмен / Юниор принимает участие в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях не может быть менее чем до конца текущего спортивного сезона (минимальный срок).

Примечание. *Под спортивным сезоном в целях настоящего Регламента понимается период с даты начала предсезонного сбора до 20 июня следующего календарного года (или период времени с 1 октября текущего календарного года по 20 июня следующего календарного года), если иное не будет установлено решением уполномоченных органов Федерации.*

Максимальная продолжительность срока действия трудового договора (Контракта) со Спортсменом / Спортсменом-профессионалом составляет 5 (пять) лет с даты вступления его в силу.

Максимальная продолжительность срока действия трудового договора (Контракта) с Юниором, достигшим возраста 18 лет, должна составлять не более 3 (трех) лет (на три спортивных сезона) с даты вступления его в силу.

Максимальная продолжительность срока действия трудового договора (Контракта) с Юниором, достигшим возраста 21 года, должна составлять не более 1 (одного) года.

6. Заключение трудовых договоров (Контрактов) с Юниорами, не достигшими возраста 16 лет, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

7. В случае, если Спортсмен / Юниор, трудовой договор (Контракт) с которым зарегистрирован в Федерации после завершения периода дозаявок, не будет заявлен за команду Клуба / Спортивной школы / Команды региона до первой официальной игры Клуба / Спортивной школы / Команды региона в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях в новом спортивном сезоне (в случае, если это не связано с временной нетрудоспособностью спортсмена либо его дисквалификацией), и Клуб / Спортивная школа / ФСО не даст разрешение на его временный переход в другой Клуб / Спортивную школу, Спортсмен / Юниор вправе расторгнуть трудовой договор (Контракт) по собственному желанию без выплаты Клубу / Спортивной школе / ФСО какой-либо компенсации.

8. Все, что не установлено настоящим Регламентом в отношении условий трудового договора (Контракта) со Спортсменом / Юниором / Тренером, а также особенностей регулирования труда спортсменов в возрасте до 18 лет, регулируется трудовым законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 17. УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) СПОРТСМЕНА / ЮНИОРА

1. Трудовой договор (Контракт) должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, дату рождения, гражданство, паспортные данные (серия, номер, дата выдачи и наименование органа, выдавшего паспорт, адрес регистрации) и банковские реквизиты Спортсмена / Юниора;

• полное наименование Клуба / Спортивной школы / ФСО с указанием организационно-правовой формы, а также должности представителя Клуба / Спортивной школы / ФСО, реквизиты Клуба / Спортивной школы / ФСО (ОГРН, ИНН и КПП, юридический и почтовый адрес организации и банковские реквизиты);

• сведения о месте и дате заключения трудового договора (Контракта);

• дату начала работы и срок действия трудового договора (Контракта);

• место работы с указанием структурного подразделения (наименования команды Клуба / Спортивной школы / Команды региона);

• трудовую функцию спортсмена;

• условия оплаты труда (в том числе размер должностного оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), которые могут устанавливаться как непосредственно в тексте трудового договора (Контракта), так и в приложении к нему;

• режим рабочего времени и отдыха;

• обязанность Клуба / Спортивной школы / ФСО обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

• обязанность спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный Клубом / Спортивной школой / ФСО, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

• обязанность спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях (в том числе профессиональных) только по указанию Клуба / Спортивной школы / ФСО;

• обязанность спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;

• обязанность Клуба / Спортивной школы / ФСО обеспечить страхование жизни и здоровья спортсмена, а также медицинское страхование в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;

• обязанность Клуба / Спортивной школы / ФСО организовывать за счёт собственных средств обязательный предварительный и ежегодный периодический медицинский осмотр спортсмена, внеочередные медицинские осмотры спортсмена в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также обязанность спортсмена

проходить указанные медицинские осмотры и следовать медицинским рекомендациям;

- условие о согласии спортсмена на передачу Клубом / Спортивной школой / ФСО его персональных данных в Федерацию и Лигу (в случае участия спортсмена в Профессиональных соревнованиях), Минспорт России, ФГБУ ЦСП, ФЦПСР;

Примечание. *В случае отсутствия данного положения в ранее заключенных до вступления в силу настоящего Регламента трудовых договорах (контрактах), данное положение применяется посредством направления Клубами / Спортивными школами / Региональными федерациями в ФВВСР в отношении каждого спортсмена, включаемого в заявку на участие в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях, согласия на обработку персональных данных и согласие на распространение персональных данных согласно формам, приведенных в Приложениях № 2 и № 3 к настоящему Регламенту.*

- условие о согласии спортсмена на передачу Клубом / Спортивной школой / ФСО копии трудового договора (Контракта) в Федерацию и Лигу (в случае участия Спортсмена в Профессиональных соревнованиях), а также в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий выработку и реализацию государственной политики и нормативно-правовое регулирование в сфере физической культуры и спорта, в случае включения спортсмена в состав спортивной сборной команды Российской Федерации по водному поло;
- обязанности спортсмена по соблюдению Положений (Регламентов) Соревнований / Профессиональных соревнований в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена;
- основания и условия досрочного расторжения трудового договора (Контракта);
- обязанность спортсмена предупреждать Клуб / Спортивную школу / ФСО о расторжении трудового договора (Контракта) по инициативе спортсмена (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором (Контрактом), в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации;
- порядок осуществления спортсменом денежной (компенсационной) выплаты Клубу / Спортивной школе / ФСО при расторжении трудового договора (Контракта) в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации, и размер такой выплаты (в случае если такое положение предусмотрено трудовым договором (Контрактом, заключаемым между спортсменом и Клубом / Спортивной школой / ФСО);

- условие о признании норм Федерации и Лиги (применимо к участию в Профессиональных соревнованиях);
- условие о согласии сторон на обязательный досудебный порядок разрешения споров, вытекающих из такого трудового договора (Контракта);
- арбитражное соглашение о разрешении споров путем арбитража, администрируемого НЦСА;

Примечание. *На спортивный сезон 2025-2026 гг. настоящее положение носит рекомендательный характер для бюджетных организаций и в отношении ранее заключенных и зарегистрированных ФВВСР трудовых договоров (Контрактов) со Спортсменом / Юниором.*

- иные условия, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

9. Трудовой договор (Контракт) содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между спортсменом и Клубом / Спортивной школой / ФСО. Заключение каких-либо иных конфиденциальных приложений к трудовому договору (Контракту) не допускается. Устные договоренности не имеют силы.

10. Условия Трудового договора (Контракта) могут быть пересмотрены после завершения очередного спортивного сезона по обоюдному письменному согласию сторон.

Примечание. Условия трудового договора (Контракта) по заявлению Клуба / Спортивной школы / ФСО и (или) спортсмена могут быть изменены в течение спортивного сезона на основании решения Федерации (Комиссии по статусу и переходам игроков) при условии, что такие изменения (дополнения), в частности, не ухудшают положение спортсмена.

Согласованные сторонами изменения (дополнения) к трудовому договору (Контракту) должны быть оформлены дополнительным соглашением (приложением к основному Контракту) и направлены Клубом / Спортивной школой / ФСО в Федерацию в течение 2 (двух) рабочих дней после подписания.

11. В трудовом договоре (Контракте) со Спортсменом / Юниором в случае участия таких спортсменов в Профессиональных соревнованиях должны быть предусмотрены условия соблюдения локальных нормативных актов Лиги или иных норм и правил, устанавливаемых Лигой, а также правил и норм, устанавливаемых Лигой, при проведении ею Соревнований на основании Договора о делегировании права на проведение официальных спортивных соревнований по водному поло, заключенному с ФВВСР.

Примечание*. Настоящее положение распространяется на правоотношения, возникающие с момента подготовки к участию*

в Профессиональных соревнованиях в спортивном сезоне 2026-2027 гг. При этом в спортивном сезоне 2025-2026 гг. Клубы, в случае их участия в Профессиональных соревнованиях, обязаны обеспечить предоставление ведомость ознакомления с Регламентами Профессиональных соревнований, как это предусмотрено соответствующими Регламентами Профессиональных соревнований.

12. При заключении трудового договора (Контракта) Клуб / Спортивная школа / ФСО и Спортсмен / Юниор должны заключить арбитражное соглашение в виде отдельного документа о передаче в арбитраж, администрируемый «Национальным Центром Спортивного Арбитража» (НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (АНО «САП») в соответствии с положениями Регламента спортивного арбитража и положениями Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» или путем указания в основном трудовом договоре (Контракте) соответствующей арбитражной оговорки или приложения арбитражного соглашения к трудовому договору (Контракту) при его заключении. Копия данного арбитражного соглашения должна быть направлена в Федерацию Клубом / Спортивной школой / ФСО при регистрации трудового договора (Контракта).

Федерация не осуществляет регистрацию трудового договора (Контракта), заключенного между Клубом / Спортивной школой / ФСО и Спортсменом / Юниором, в случае отсутствия арбитражного соглашения или арбитражной оговорки.

Примечание 1. *Арбитражное соглашение предоставляется отдельно в Федерацию в случае его заключения как самостоятельного соглашения в течение 2 (двух) рабочих дней с момента его заключения. В случае включения в трудовой договор (Контракт) арбитражной оговорки или приложения арбитражного соглашения к трудовому договору (Контракту) при его заключении он направляется в Федерацию на основании положений, предусмотренных настоящим Регламентом для направления трудового договора (Контракта).*

В случае ненаправления Клубом / Спортивной школой / ФСО в течение 2 (двух) рабочих дней в адрес Федерации Арбитражного соглашения (как отдельно заключения соглашения от основного трудового договора (Контракта), на Клуб / Спортивную школу / ФСО налагается спортивная санкция в виде штрафа в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей за каждое нарушение.

В случае уклонения Клуба / Спортивной школы / ФСО от уплаты указанного штрафа на Клуб / Спортивную школу / ФСО накладывается штраф в двойном размере и Клуб / Спортивная школа / Команда региона (имеющая принадлежность

к такой ФСО) по решению Федерации и (или) Лиги может быть исключен из числа участников Соревнований / Профессиональных соревнований.

Примечание 2. *На спортивный сезон 2025-2026 гг. настоящее положение носит рекомендательный характер для бюджетных организаций и в отношении ранее заключенных и зарегистрированных ФВВСР трудовых договоров (Контрактов) со Спортсменом / Юниором.*

13. Спортсмен / Юниор не имеет права заключать трудовые договора (Контракты) с двумя и более Клубами / Спортивными школами одновременно, за исключением случаев временного перехода (аренды) спортсмена. Клуб / Спортивная школа и Спортсмен / Юниор не имеют права заключать новый трудовой договор (Контракт) до истечения срока действующего трудового договора (Контракта). Исключение составляет подписание трудового договора (Контракта) с Клубом / Спортивной школой, с которым имеется действующий трудовой договор (Контракт). При этом срок действия такого трудового договора (Контракта) должен начинаться не ранее истечения срока действующего трудового договора (Контракта).

14. Спортсмен в статусе «Действующий контракт» не имеет право заключать трудовой договор (Контракт) с двумя и более Клубами / Спортивными школами одновременно, за исключением случаев, установленных настоящим Регламентом, либо когда срок действия одного трудового договора (Контракта) пересекается со сроком действия другого контракта.

СТАТЬЯ 18. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) СПОРТСМЕНКИ

1. Особенности регулирования труда спортсменки, в том числе в период беременности, нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком устанавливаются трудовым законодательством Российской Федерации, а также настоящим Регламентом.

2. Спортсменкам предоставляются оплачиваемые отпуска по беременности и родам в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации. Сумма всех причитающихся выплат не может составлять менее 2/3 (двух третей) среднего месячного заработка, предусмотренного в трудовом договоре (Контракте).

3. Спортсменкам предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребёнка в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации. Клуб / Спортивная школы / ФСО должен(-на) обеспечить условия для кормления ребёнка, в том числе оборудовать специально отведённое помещение для соответствующих нужд при соблюдении санитарных норм

к бытовым помещениям для приема пищи и отдыха, установленных законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 19. ИСПОЛНЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КЛУБОМ / СПОРТИВНОЙ ШКОЛОЙ / ФСО

1. Клубы / Спортивные школы / ФСО обязаны выполнять свои финансовые обязательства перед Спортсменом / Юниором в соответствии с условиями, предусмотренными в трудовых договорах (Контрактах), подписанных с их Спортсменами / Юниорами, и другими Клубами / Спортивными школами на условиях трансферных контрактов (в том числе на условиях временного перехода «аренды»).

2. Начисление и выплата заработной платы (вознаграждения) Спортсменам / Юниорам должны осуществляться один раз в полмесяца начиная с даты, когда Спортсмен / Юниор приступает к исполнению трудовых обязанностей.

3. В период отстранения Спортсмена / Юниора от участия в спортивных соревнованиях в случаях применения к нему спортивной дисквалификации, дисквалификации на определенное количество матчей или на определенный период, заработная плата выплачивается в размере соответствующему объему выполненных работ в тренировочных и иных мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиях, но не менее 20% от его месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

4. К любому Клубу / Спортивной школе / ФСО, не исполняющему свои финансовые обязательства перед Спортсменом / Юниором либо перед иными Клубами / Спортивными школами / ФСО более чем на 30 (тридцать) календарных дней, если такое неисполнение не обусловлено положениями соответствующего договора, могут быть применены следующие спортивные санкции:

- Предупреждение;
- Штраф в размере не менее 5% от суммы неисполненных обязательств.

Повторное нарушение будет рассматриваться как отягчающее обстоятельство и может привести к более серьезному наказанию, в том числе дисквалификации.

6. Для целей применения настоящей статьи Клуб / Спортивная школа / ФСО будет считаться нарушившим(-ей) свои финансовые обязательства только в случае их невыполнения в срок, установленный в письменном заявлении Спортсмена / Юниора и (или) другого Клуба / Спортивной школы / ФСО. Установленный в претензии срок не может составлять менее 10 календарных дней.

7. Повторное нарушение Клубом / Спортивной школой финансовых обязательств будет рассматриваться как отягчающее обстоятельство и может привести к применению Федерацией более строгих спортивных санкций.

СТАТЬЯ 20. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (КОНТРАКТ) ТРЕНЕРА

1. Отношения между Клубом / Спортивной школой / ФСО и тренером Клуба / Спортивной школы / Команды региона оформляются трудовым договором, заключаемым в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Регламентом (далее – Контракт Тренера).

2. Контракт Тренера представляет собой двухстороннее соглашение в письменной форме, составленном на русском языке, между Тренером и Клубом / Спортивной школой / ФСО. В случае, если тренером является иностранный гражданин Контракт Тренера может быть составлен на двух языках: русском и английском.

3. Срок Контракта Тренера не может быть менее чем до конца текущего спортивного сезона.

4. Сумма заработной платы (вознаграждения) в Контракте Тренера не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

5. Перед подписанием Контракта Тренера Клуб / Спортивная школа / ФСО и Тренер должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт Тренера, и его содержание и трактовка понятны сторонам.

6. Контракт Тренера подписывается его сторонами и скрепляется печатью Клуба / Спортивной школы / ФСО.

7. Контракт Тренера содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между тренером и Клубом / Спортивной школой / ФСО. Заключение каких-либо иных конфиденциальных приложений к Контракту Тренера не допускается. Устные договоренности не имеют силы.

8. При заключении Контракта Тренера Клуб / Спортивная школа / ФСО и тренер должны заключить арбитражное соглашение в виде отдельного документа о передаче в арбитраж, администрируемый «Национальным Центром Спортивного Арбитража» (НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (АНО «САП») в соответствии с положениями Регламента спортивного арбитража и положениями Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» или путем указания в основном трудовом договоре (Контракте) соответствующей

арбитражной оговорки или приложения арбитражного соглашения к Контракту Тренера при его заключении.

Примечание. *На спортивный сезон 2025-2026 гг. настоящее положение носит рекомендательный характер для бюджетных организаций и в отношении ранее заключенных трудовых договоров (Контрактов) с Тренером.*

9. В Контракте Тренера в случае участия тренера в Профессиональных соревнованиях должны быть предусмотрены условия соблюдения локальных нормативных актов Лиги или иных норм и правил, устанавливаемых Лигой, а также правил и норм, устанавливаемых Лигой, при проведении ею Соревнований на основании Договора о делегировании права на проведение официальных спортивных соревнований по водному поло, заключенному с ФВВСР.

10. ***Примечание****. Настоящее положение распространяется на правоотношения, возникающие с момента подготовки к участию в Профессиональных соревнованиях в спортивном сезоне 2026-2027 гг. При этом в спортивном сезоне 2025-2026 гг. Клубы, в случае их участия в Профессиональных соревнованиях, обязаны обеспечить предоставление ведомость ознакомления с Регламентами Профессиональных соревнований, как это предусмотрено соответствующими Регламентами Профессиональных соревнований.*

11. Главный тренер не имеет права заключать Контракты Тренера с двумя и более Клубами.

12. Клуб / Спортивная школа и тренер не имеют права заключать новый Контракт Тренера до истечения срока действующего Контракта Тренера. Исключение составляет подписание Контракта Тренера с Клубом / Спортивной школой, с которым имеется действующий Контракт Тренера.

СТАТЬЯ 21. ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) СПОРТСМЕНА / ЮНИОРА / ТРЕНЕРА ПО ИНИЦИАТИВЕ КЛУБА / СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ / ФСО

1. Трудовой договор (Контракт) со Спортсменом / Юниором / Тренером может быть расторгнут по инициативе Клуба / Спортивной школы / ФСО по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, включая, но не ограничиваясь следующие обстоятельства (уважительные причины):

- нарушение (неисполнение) обязанностей, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Клуба / Спортивной школы / ФСО;

- невыполнение нормативных показателей, установленных Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта «водное поло» (в отношении

Юниоров) (за исключением случаев, когда методическим советом Спортивной школы принято решение о предоставлении возможности Юниору продолжить спортивную подготовку на том же этапе в течение одного года);

- неоднократное нарушение условий трудового договора (Контракта);

- нарушение правил поведения, установленных Клубом / Спортивной школой / ФСО;

- невозможности для Спортсмена / Юниора заниматься водным поло по медицинским показаниям;

- нарушение антидопинговых правил;

- пропуска более 10% тренировочных занятий без уважительных причин в течение месяца.

2. В случае досрочного расторжения трудового договора (Контракта) по инициативе Клуба / Спортивной школы без уважительных причин Спортсмен / Юниор / Тренер имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором (Контрактом), за фактически отработанное время и выходное пособие.

3. Досрочное расторжение трудового договора (Контракта) по инициативе Клуба / Спортивной школы / ФСО оформляется Соглашением. Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Федерацию в течение 2 (двух) рабочих дней после его подписания, в том числе посредством системы «W-Polo» *(только в отношении трудовых договоров (Контрактов) со Спортсменом / Юниором)*.

4. В период с даты начала стадии «плей-офф» любых Соревнований / Профессиональных соревнований Клуб / Спортивная школа / ФСО не имеет права досрочно расторгнуть трудовой договор (Контракт) по своей инициативе.

СТАТЬЯ 22. ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) ПО ИНИЦИАТИВЕ СПОРТСМЕНА / ЮНИОРА / ТРЕНЕРА

1. В случае досрочного расторжения трудового договора (Контракта) по инициативе Спортсмена / Юниора / Тренера (по собственному желанию) без уважительных причин Клуб / Спортивная школа / ФСО имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором (Контрактом) (в случае, если такая компенсация предусмотрена условиями трудового договора (Контракта) с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Компенсация (выплата) за досрочное расторжение трудового договора (Контракта) по инициативе Спортсмена / Юниора / Тренера (по собственному желанию) выплачивается Спортсменом / Юниором / Тренером в течение 2 (двух)

месяцев со дня расторжения трудового договора (Контракта), если иное не предусмотрено трудовым договором (Контрактом) или иным соглашением сторон.

3. В соответствии со статьей 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации при расторжении трудового договора (Контракта) по инициативе Спортсмена / Юниора / Тренера (по собственному желанию) Спортсменом / Юниором / Тренером обязан предупредить Клуб / Спортивную школу / ФСО путем направления заявления в письменной форме о своем желании расторгнуть Контракт за 3 (три) месяца при действующем трудовом договоре (Контракте), заключенном на один спортивный сезон, и за 6 (шесть) месяцев при действующем трудовом договоре (Контракте), заключенным на срок более одного спортивного сезона.

4. Спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор (Контракт) с Клубом / Спортивной школой / ФСО по следующему спортивному обоснованию:

- Если Спортсмен в течение спортивного сезона выходил на игры менее чем в 10% официальных матчей за основную команду Клуба / Спортивной школы, или Команду региона.

Примечание. В расчет 10% официальных матчей принимаются матчи всероссийских спортивных соревнований и профессиональных спортивных соревнований по водному поло, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой и (или) проводимых под их эгидой, в которых принимает участие основная и молодежная команда Клуба / Спортивной школы, Команда региона.

Положения настоящего пункта не распространяются на:

- Юниоров, не достигших возраста 21 года;

- Спортсменов в статусе «вратарей», включенных в заявку Клуба / Спортивной школы / Команды региона для участия в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях на текущий спортивный сезон;

- случаи временной нетрудоспособности, вызванной травмой или заболеванием;

- спортивная дисквалификация на срок более 1 (одного) месяца;

- переход в другой Клуб / Спортивную школу на условиях временного перехода (аренды).

5. Досрочное расторжение трудового договора (Контракта) по инициативе Клуба / Спортивной школы оформляется Соглашением, подписанным сторонами Соглашения. Такое соглашение должно быть направлено в Федерацию в течение 2 (двух) рабочих дней после его подписания, в том числе посредством системы «W-Polo» *(только в отношении трудовых договоров (Контрактов) со Спортсменом / Юниором)*.

Примечание. В случае ненаправления Клубом / Спортивной школой / ФСО в течение 2 (двух) рабочих дней в адрес Федерации Соглашения о расторжении трудового договора (Контракта), на Клуб / Спортивную школу / Региональную Федерацию налагается спортивная санкция в виде штрафа в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей за каждое нарушение.

В случае уклонения Клуба / Спортивной школы / Региональной Федерации от уплаты указанного штрафа на Клуб / Спортивную школу / Региональную Федерацию накладывается штраф в двойном размере и Клуб / Спортивная школа / Команда региона по решению Федерации и (или) Лиги может быть исключен из числа участников Соревнований / Профессиональных соревнований.

СТАТЬЯ 23. ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) СПОРТСМЕНА / ЮНИОРА / ТРЕНЕРА ПО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, НЕ ЗАВИСЯЩИМ ОТ ВОЛИ СТОРОН

1. Трудовой договор (Контракт) Спортсмена / Юниора / Тренера может быть расторгнут сторонами по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации трудовой договор (Контракт) Спортсмена / Юниора / Тренера прекращается в связи с призывом Спортсмена / Юниора / Тренера на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации) или направлением Спортсмена / Юниора / Тренера на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

3. При расторжении трудового договора (Контракта) по основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящей статьи, Клуб / Спортивная школа / ФСО осуществляет выплату Спортсмену / Юниору / Тренеру выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка или в большем размере по усмотрению Клуба / Спортивной школы / ФСО с учетом положений трудового законодательства Российской Федерации.

4. Клуб / Спортивная школа / ФСО обязан(-а) произвести выплату выходного пособия, указанную в пункте 3 настоящей статьи, в пользу Спортсмена / Юниора / Тренера в течение 2 (двух) месяцев со дня расторжения трудового договора (Контракта).

5. При досрочном расторжении трудового договора (Контракта) Спортсмена / Юниора в соответствии с настоящей статьей по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, Клуб / Спортивная школа сохраняет за собой следующие права на Спортсмена / Юниора на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока действия трудового договора (Контракта):

- За Клубом / Спортивной школой закрепляется право совершить временный переход (аренду) Спортсмена / Юниора в другой Клуб / Спортивную школу;
- за Клубом / Спортивной школой по окончании срока действия трудового договора (Контракта) сохраняется право продлить спортивные права в отношении Спортсмена / Юниора, направив ему Квалификационное предложение.

6. Досрочное расторжение трудового договора (Контракта) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, оформляется Соглашением. Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Федерацию в течение 2 (двух) рабочих дней после его подписания, в том числе посредством системы «W-Polo» *(только в отношении трудовых договоров (Контрактов) со Спортсменом / Юниором)*.

Примечание. В случае ненаправления Клубом / Спортивной школой / ФСО в течение 2 (двух) рабочих дней в адрес Федерации Соглашения о расторжении трудового договора (Контракта), на Клуб / Спортивную школу / Региональную Федерацию налагается спортивная санкция в виде штрафа в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей за каждое нарушение.

В случае уклонения Клуба / Спортивной школы / Региональной Федерации от уплаты указанного штрафа на Клуб / Спортивную школу / Региональную Федерацию накладывается штраф в двойном размере и Клуб / Спортивная школа / Команда региона по решению Федерации и (или) Лиги может быть исключен из числа участников Соревнований / Профессиональных соревнований.

СТАТЬЯ 24. СЛУЧАИ НЕВОЗМОЖНОСТИ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) СПОРТСМЕНА / ЮНИОРА

1. Трудовой договор (Контракт) Спортсмена / Юниора, включенного в состав спортивной сборной команды Российской Федерации, не может быть расторгнут в период нахождения такого спортсмена в спортивной сборной команде Российской Федерации по водному поло.

2. Если Спортсмен / Юниор не здоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения трудовой функции, трудовой договор (Контракт) не может быть расторгнут по инициативе Клуба / Спортивной школы / ФСО до восстановления его трудоспособности или установления ему группы инвалидности.

СТАТЬЯ 25. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

Все споры, разногласия или требования, связанные с трудовым договором (Контрактом) между Клубом / Спортивной школой / ФСО и Спортсменом / Юниором / Тренером, подлежат рассмотрению (передаче) в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата», в соответствии с Правилами арбитража (третейского разбирательства), решение которого является обязательным для Сторон.

ГЛАВА 7. РЕГИСТРАЦИЯ КОНТРАКТОВ И СПОРТСМЕНОВ/ТРЕНЕРОВ

СТАТЬЯ 26. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Все трудовые договора (Контракты), подписанные между Клубом / Спортивной школой / ФСО и Спортсменом / Юниором, на основании которых указанные спортсмены принимают участие в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, и (или) проводимых под их эгидой, должны быть направлены в Федерацию в течение 2 (двух) рабочих дней после их подписания (в том числе посредством системы «W-Polo» и по адресу электронной почты Федерации).

Примечание. *В случае ненаправления Клубом / Спортивной школой / ФСО в течение 2 (двух) рабочих дней в адрес Федерации трудового договора (Контракта) и (или) изменений (дополнений) в трудовой договор (Контракт), на Клуб / Спортивную школу / Региональную Федерацию налагается спортивная санкция в виде штрафа в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей за каждое нарушение.*

В случае уклонения Клуба / Спортивной школы / Региональной Федерации от уплаты указанного штрафа на Клуб / Спортивную школу / Региональную Федерацию накладывается штраф в двойном размере и Клуб / Спортивная школа / Команда региона по решению Федерации и (или) Лиги может быть исключен из числа участников Соревнований / Профессиональных соревнований.

2. Спортсмен / Юниор для участия в Соревнованиях / Профессиональных соревнований и (или) иных соревнованиях, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, и (или) под их эгидой, должны быть зарегистрированы в Федерации в соответствии с настоящим Регламентом и порядком лицензирования (аккредитации), если они установлены регламентами таких соревнований.

3. Регистрация Спортсмена / Юниора за Клуб / Спортивную школу / Команду региона, а также снятие регистрации осуществляется Федерацией и (или) Лигой (в зависимости от статуса соревнований) на основании заявки Клуба / Спортивной школы / ФСО на участие в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях и в соответствии с порядком лицензирования (аккредитации) в случае, если прохождение процедуры лицензирования (аккредитации) установлено регламентами соответствующих соревнований.

Примечание. Под лицензированием (аккредитацией) понимается обязательная для всех Клубов / Команд Клубов, Спортивных школ / Команд Спортивных школ, Команд регионов их спортсменов, тренеров, специалистов, сопровождающих и других официальных лиц процедура допуска к участию в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях, которое осуществляется в соответствии с требованиями Регламентов таких соревнований перед началом соревнований в заранее определенные Федерацией и (или) Лигой сроки, по итогам которой выдаются соответствующие документы.

4. Участие Спортсменов / Юниоров / Тренеров в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях осуществляется на основании паспорта Команды Клуба / Команды Спортивной школы / Команды региона, выдаваемых Федерацией и (или) Лигой на основании заявки Клуба / Спортивной школы / ФСО и (или) по итогам прохождения процедуры лицензирования (аккредитации), если прохождение процедуры лицензирования (аккредитации) предусмотрено регламентами Соревнований / Профессиональных соревнований.

5. Снятие с регистрации Спортсмена / Юниора в Клубе / Спортивной школе / Команде региона должно повлечь за собой автоматическое исключение такого спортсмена из заявки Клуба / Спортивной школы / Команды региона на участие в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях.

6. Все трудовые договора (Контракты), заключаемые между спортсменами и Клубом / Спортивной школой / ФСО, принимающим (-ей) участие в системе соревнований, организуемых и (или) проводимых Федерацией и (или) Лигой, и (или) проводимых под их эгидой, подлежат обязательной регистрации в Федерации.

7. Регистрация Федерацией трудовых договоров (Контрактов), предусмотренных настоящим Регламентом, не является их оценкой на предмет законности, достоверности, достаточности и допустимости.

8. Федерация может отказать в регистрацию трудового договора (Контракта) по следующим основаниям:

- трудовой договор (Контракт) заключен не в соответствии с настоящим Регламентом;

- условия трудового договора (Контракта) не соответствуют положениям трудового законодательства Российской Федерации;

- трудовой договор (Контракт) заключен со спортсменом, имеющим действующий трудовой договор (Контракт) с другим Клубом / Спортивной школой / ФСО (за исключением случаев временного перехода (аренды) и (или) подписание трудового договора (Контракта) с Клубом / Спортивной школой, с которым имеется действующий трудовой договор (Контракт);

- условиями трудового договора (Контракта) нарушены положения настоящего Регламента, касающиеся «пола заработных плат».

Примечание. *При рассмотрении ФВВСР вопроса о регистрации трудовых договоров (Контрактов) в спортивном сезоне 2025-2026 гг. положения настоящего пункта могут не применятся по решению ФВВСР с направлением Клубам / Спортивным школам / ФСО рекомендаций относительно доработки (изменений) трудовых договором (Контрактов) к спортивному сезону 2026-2027 гг.*

7. В случае если Федерацией не зарегистрирован трудовой договор (Контракт) между Клубом / Спортивной школой / ФСО и Спортсменом / Юниором, то данный Спортсмен / Юниор не допускается к участию с Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях (за исключением случае, которые могут быть установлены Регламентами указанных соревнований).

Примечание. *Данное положение распространяется только на трудовые договора (Контракты), подписанные между Клубом / Спортивной школой / ФСО и Спортсменом / Юниором с учетом пункта 1 настоящей статьи.*

В случае отсутствия трудового договора (Контракта) с Юниором / Игрока без контракта его допуск на Соревнование / Профессиональные соревнования осуществляется в составе Команды (на основании заявки и (или) включения спортсмена в Паспорт Команды Клуба / Спортивной школы / Команды региона) и на основании решения (приказа) о прохождении спортивной подготовки по виду спорта «водное поло» с организацией (ФСО) (в отношении Юниора).

8. Спортсмен / Юниор / Тренер, имеющий действующую спортивную санкцию в виде Дисквалификации, а также в виде запрета на осуществление любой деятельности, связанной с водным поло, не может быть заявлен за Клуб / Спортивную школу / Команду региона и не может принимать участие в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях до истечения срока Дисквалификации.

СТАТЬЯ 27. РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ПЕРИОД

1. Внесение Спортсмена / Юниора / Тренера в заявку Клуба / Спортивной школы / Команды региона для участия в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях может проводится лишь в следующие периоды:

- в рамках предварительной именной заявки;
- в рамках окончательной именной заявки;
- в рамках дозаявки спортсменов в порядке, установленном Регламентами Соревнований / Профессиональных соревнований.

2. Регистрационные периоды устанавливаются уполномоченными органами Федерации и (или) Лиги, а также в Регламентах Соревнований / Профессиональных соревнований.

ГЛАВА 8. ТРАНСФЕРЫ (ПЕРЕХОДЫ)

СТАТЬЯ 28. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Каждый Спортсмен / Юниор имеет право на переход из одного Клуба / ФСО / Спортивной школы в другой Клуб / ФСО / Спортивную школу при соблюдении требований, установленных действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Регламентом, а также иными актами World Aquatics, European Aquatics.

2. Спортсмен / Юниор имеет право на переход из одного Клуба / ФСО / Спортивной школы в другой Клуб / ФСО / Спортивную школу:

а) по истечении срока действия трудового договора (Контракта);

б) при досрочном расторжении трудового договора (Контракта) по взаимному согласию сторон;

в) в случае досрочного расторжения трудового договора (Контракта) по инициативе одной из сторон в установленном настоящим Регламентом порядке;

г) при достижении договоренности между Клубом / ФСО / Спортивной школой, желающим заключить трудовой договор (контракт) со Спортсменом и Клубом / ФСО / Спортивной школой, с которым у спортсмена имеется действующий трудового договор (Контракт) и самим спортсменом;

д) в случае расторжения трудового договора (Контракта) по спортивному обоснованию в порядке, предусмотренным настоящим Регламентом;

е) в случае временного перехода (аренды) Спортсмена в другой Клуб / Спортивную школу без расторжения трудового договора (Контракта).

4. Допускается не более 1 (одного) перехода (за исключением перехода на условиях временного перехода (аренды)) Спортсмена / Юниора в другой Клуб / ФСО / Спортивную школу в течение одного спортивного сезона.

5. Окно для перехода Спортсмена / Юниора в другой Клуб / ФСО / Спортивную школу в течение спортивного сезона устанавливается Федерацией и (или) Лигой в зависимости от календаря Соревнований / Профессиональных соревнований на соответствующий спортивный сезон и указывается в Регламентах таких соревнований.

6. Допускается временный переход (аренда) Спортсмена / Юниора в соответствии с положениями настоящего Регламента.

СТАТЬЯ 29. ТРАНСФЕРНЫЙ КОНТРАКТ

1. Переход (трансфер) Спортсмена / Юниора, имеющего действующий трудовой договор (Контракт) с Клубом / ФСО / Спортивной школой, в новый Клуб / ФСО / Спортивную школу осуществляется на основании трансферного контракта, заключаемого между новым и прежним Клубом / ФСО / Спортивной школой.

2. Трансферный контракт (а также приложения, изменения и дополнения к нему) должен быть составлен в письменной форме на русском языке, постранично подписан уполномоченными представителями обоих Клубов / ФСО / Спортивных школ и заверен печатями этих Клубов / ФСО / Спортивных школ. Клуб / ФСО / Спортивная школа, в который(-ую) перешёл Спортсмен / Юниор.

3. Трансферный контракт (в том числе на условиях временного перехода «аренды») направляется в Федерацию (по адресу электронной почты и, в том числе посредством загрузки в систему «W-Polo»), а также направляются приложения, изменения и дополнения к нему в целях его регистрации. Регистрация Трансферного контракта необходима для внесения в заявку Клуба / Спортивной школы / Команды региона Спортсмена / Юниора для участия в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях.

***Примечание**. В случае ненаправления Клубом / ФСО / Спортивной школой, в которую осуществлен переход (трансфер) Спортсмена / Юниора в течение 2 (двух) рабочих дней в адрес Федерации трансферного контракта, на новый Клуб / Региональную федерацию / Спортивную школу налагается спортивная санкция в виде штрафа в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей за каждое нарушение.*

В случае уклонения Клуба / Региональной федерации / Спортивной школы от уплаты указанного штрафа на Клуб / Региональную федерацию / Спортивную школу накладывается штраф в двойном размере и Клуб / Команда региона / Спортивная школа по решению Федерации и (или) Лиги может быть исключен из числа участников Соревнований / Профессиональных соревнований.

4. Трансферный контракт может включать в себя условие о трансферной выплате, которую новый Клуб / Региональная федерация / Спортивная школа, в который (-ую) перешел Спортсмен производит в пользу прежнего Клуба / Региональной федерации / Спортивной школы. При этом Клубы / ФСО / Спортивные школы вправе установить в трансферном контракте, что трансфер Спортсмена производится без осуществления трансферной выплаты (безвозмездно). Трансферная выплата производится новым Клубом / Региональной федерацией / Спортивной школой в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты вступления в силу трансферного контракта, если трансферным контрактом не предусмотрено иное.

5. Трансферный контракт при переходе Юниора из одного Клуба / Спортивной школы в другой Клуб / Спортивную школу обязательно должен содержать размер компенсационной выплаты, с учетом положений статьи 36 настоящего Регламента, который новый Клуб / Спортивная школа выплачивает в течение 30 (тридцати) календарных дней прежнему Клубу / Спортивной школе за подготовку Юниора.

Примечание. *По договоренности сторон может быть предусмотрена отсрочка перечисления новым Клубом / Спортивной школой компенсационной выплаты за подготовку Юниора, которая не может составлять более 6 (шести) месяцев.*

6. В случае нарушения срока трансферной выплаты (компенсационной выплаты) на новый Клуб / Региональную федерацию / Спортивную школу могут быть наложены спортивные санкции.

7. Переход Спортсмена / Юниора оформляется Сертификатом. Сертификат подлежит оформлению Клубом / Региональной федерацией / Спортивной школой из которых уходит Спортсмен / Юниор в течение 10 (десяти) календарных дней (рекомендуемая форма Сертификата приведена в Приложении к настоящему Регламенту).

8. Сертификат утверждается Федерацией в течение 2 (двух) рабочих дней с момента его предоставления в Федерацию и оплаты сбора за его оформление. Требования, установленные пунктом 7 и 8 настоящей статьи, распространяются и на «Игрока без контракта».

9. Стоимость оформления Сертификата составляет 15 000 (пятнадцать) тысяч рублей и подлежит перечислению Клубом / Региональной федерацией / Спортивной школой, в который переходит Спортсмен / Юниор, на расчетный счет Федерации.

СТАТЬЯ 30. ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕХОД (АРЕНДА)

1. Временный переход (аренда) Спортсмена / Юниора в другой Клуб / Спортивную школу допускается только с письменного согласия Спортсмена / Юниора и при взаимном согласии Клуба / Спортивной школы, имеющего действующий трудовой договор (Контракт) со Спортсменом / Юниором, и Клуба / Спортивной школы, в который осуществляется временный переход (аренда).

2. Количество Спортсменов / Юниоров одной команды Клуба / Спортивной школы, переданных в другие Клубы / Спортивные школы на условиях временного перехода (аренды), в любой момент времени в течение спортивного сезона не может быть больше 5 (пяти). Количество Спортсменов / Юниоров Клуба / Спортивной школы, принятых им из других Клубов / Спортивных школ на условиях временного перехода (аренды), в любой момент времени в течение спортивного сезона не может быть больше 5 (пяти).

3. Срок временного перехода не может быть больше, чем на один спортивный сезон и (или) срока, оставшегося до истечения срока действия текущего трудового договора (Контракта) Спортсмена / Юниора.

4. Действие первоначально заключенного трудового договора (Контракта) на период временного перехода (аренды) приостанавливается в соответствии с положениями статьи 348.4 Трудового кодекса Российской Федерации (временный перевод спортсмена к другому работодателю) на период временного перехода (аренды) Спортсмена / Юниора, при этом срок действия первоначального заключенного трудового договора (Контракта) не прерывается. По истечении срока временного перехода (аренды) первоначально заключенный трудовой договор (Контракт) действует в полном объеме.

В течение срока временного перехода (аренды) на Спортсмена / Юниора и Клуб / Спортивную школу распространяются положения трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Регламента.

5. При заключении Трансферного контракта о временном переходе (аренде) между двумя Клубами / Спортивными школами и Спортсменом / Юниором, условия данного контракта не должны противоречить условиям трудового договора (Контракта) с Клубом / Спортивной школы, дающим согласие на временный перевод (аренду), и трудового законодательства Российской Федерации. В Трансферном контракте о временном переходе (аренде) не допускается указывать условие, согласно которому Спортсмен / Юниор не может вернуться в свой прежний Клуб / Спортивную школу, в случае досрочного расторжения трудового договора, заключаемого на срок временного перехода (аренды). Спортсмен / Юниор имеет право продолжить работу в Клубе / Спортивной школе, который разрешил временный переход (аренду),

со следующего дня после расторжения Трансферного контракта с Клубом / Спортивной школой, в который был осуществлен временный переход (аренда). Нарушение положений настоящего пункта о порядке оформления отношений по временному переходу (аренде) влечет отказ в регистрации Трансферного контракта, заключенного между Спортсменом / Юниором и Клубом / Спортивной школой, в который осуществляется временный переход (аренда), и/или наложения спортивных санкций на оба Клуба / Спортивные школы по решению Комиссии по статусу и переходам игроков.

6. Трансферный контракт на условиях временного перехода (аренды) может включать в себя условие о трансферной выплате, выплачиваемой Клубом / Спортивной школой, в который(-ую) спортсмен переходит на условиях временного перехода (аренды), в пользу Клуба / Спортивной школы, из которого спортсмен переходит для временного выступления на условиях «аренды».

7. Условия оплаты труда Спортсмена / Юниора в Клубе / Спортивной школе, принявшего его в аренду, должны быть указаны в Трансферном контракте о временном переходе (аренде) и могут быть изменены относительно условий оплаты труда Спортсмена / Юниора в Клубе / Спортивной школе, передавшего его в аренду, только в сторону улучшения положения такого спортсмена.

8. Клуб / Спортивная школа в который(-ую) осуществляется временный переход (аренда) Спортсмена / Юниора, должен заключить с данным спортсменом Трансферный контракт (трудовой договор) на срок временного перехода (аренды). Перед заключением договора временного перехода (аренды) стороны обязаны предварительно ознакомиться со всеми условиями Контракта.

9. В случае, если срок временного перехода (аренды) Спортсмена / Юниора завершается ранее окончания спортивного сезона, Спортсмен / Юниор может быть допущен к участию в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях текущего спортивного сезона за Клуб / Спортивную школу, который предоставил ему право временного перехода (аренды), только на основании решения Комиссии по статусу и переходам игроков.

10. Спортсмен / Юниор и Клуб / Спортивная школа, за который(-ую) он временно выступает на условиях временного перехода (аренды), не вправе совершать какие-либо действия, направленные на его переход (трансфер) в иной Клуб / Спортивную школу. Клуб / Спортивная школа, принявший(-ая) спортсмена на условиях временного перехода (аренды), не вправе переводить его в третий Клуб / Спортивную школу.

Примечание. В случае нарушения пунктов 5 и 10 настоящей статьи, Спортсмен / Юниор и Клуб / Спортивная школа, за который Спортсмен / Юниор выступал на условиях временного перехода (аренды), солидарно несут

ответственность и обязаны выплатить компенсацию Клубу / Спортивной школе, из которого Спортсмен / Юниор перешёл для временного выступления на условиях «аренды» в размере, равном размеру компенсации (выплаты) за досрочное расторжение трудового договора по инициативе спортсмена (указывается в Трудовом договора спортсмена в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации), если иной размер компенсации не установлен трансферным контрактом на условиях временного перехода (аренды).

При наступлении таких случаев Спортсмен / Юниор и Клуб / Спортивная школа, за который Спортсмен / Юниор выступал на условиях временного перехода (аренды), подвергаются спортивным санкциям по решению Комиссии по статусу и переходам игроков.

11. Все затраты на переезд Спортсмена / Юниора, связанные со временным переходом (арендой) (включая транспортные расходы), несет Клуб / Спортивная школа, принявший(-ая) его в «аренду».

12. Если Спортсмен / Юниор не прибудет в Клуб / Спортивную школу, принявший(-ую) его в аренду, в установленное Клубом / Спортивной школой время и место, он подвергается спортивной санкции в виде штрафа и (или) дисквалификации на срок от 3 месяцев до 1 года по решению Комиссии по статусу и переходам игроков.

13. По истечении срока действия временного перехода (аренды) Спортсмен / Юниор обязан вернуться в прежний Клуб / Спортивную школу, за исключением случая, когда срок действующего трудового договора (Контракта) с прежним Клубом / Спортивной школой истек. В случае, если по истечении срока действия временного перехода (аренды), истек срок действующего трудового договора (Контракта) Спортсмена / Юниора, прежний Клуб / Спортивная школа сохраняют за собой право приоритетного направления такому спортсмену Квалификационного предложения.

14. В случае если Спортсмен / Юниор по окончании срока действия временного перехода (аренды) не приступает (без уважительных причин) к работе в Клубе / Спортивной школе, который предоставил ему право временного перехода (аренды), по заявлению такого Клуба / Спортивной школы Комиссия по статусу и переходам игроков вправе не допустить такого спортсмена к участию в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях.

15. В случае временного перехода (аренды) Спортсмена / Юниора в другой Клуб / Спортивную школу его статистические показатели на момент временного перехода (аренды) должны учитываться Клубом / Спортивной школой, передавшим его в аренду, при распределении мест среди Спортсменов / Юниоров

Клуба / Спортивной школы по итогам спортивного сезона по какому-либо статистическому показателю.

СТАТЬЯ 31. ОСОБЕННОСТИ ПЕРЕХОДА ЮНИОРОВ

1. Юниор имеет право на переход из одной Спортивной школы в другую Спортивную школу с учетом положений, установленных настоящим Регламентом.

2. Переход Юниора в другую Спортивную школу является сменой места дальнейшей спортивной подготовки.

3. Переход Юниора может быть осуществлен только в период по окончании спортивного сезона при обязательном зачислении в новую Спортивную школу до 1 сентября текущего года (включительно).

Примечание. Исключение из настоящего пункта являются следующие обстоятельства:

- *При наличии письменного согласования от Спортивной школы, откуда осуществляется переход и (или) Региональной Федерации, независимо от причин перехода, при этом допуск Юниоров к участию в соревнованиях осуществляется в соответствии с требованиями Регламентов таких соревнований;*
- *Независимо от наличия или отсутствия письменного согласования от Спортивной школы, из которой осуществляется переход, и Региональной Федерации, при: переезде семьи Юниора на другое место жительства, ликвидации Спортивной школы, введение в регионе, где расположена Спортивная школа специальных режимов реагирования. При этом в Спортивную школу, из которой осуществляется переход, Региональную Федерацию и ФВВСР предоставляются соответствующие документы, подтверждающие такие обстоятельства: регистрация членов семьи Юниора по новому месту жительства, справка о поступлении в новое учебное заведение, находящееся по новому месту жительства и иные.*

4. При переходе Юниора обязательно должна быть уведомлена Региональная Федерация с предоставлением Спортивной школой соответствующих подтверждающих документов.

5. Переход Юниора из Спортивной школы в Клуб считается состоявшимся после подписания с Юниором трудового договора (Контракта), его регистрации Федерацией в установленном настоящим Регламенте порядке, оплаты компенсационной выплаты за подготовку такого Юниора. До подписания с Юниором трудового договора (Контракта) спортивные права на Юниора принадлежат Спортивной школе, в которой Юниор проходит спортивную

подготовку, независимо от того, внесен ли он в паспорт команды какого-либо Клуба.

6. При подписании трудового договора (Контракта) между Юниором и Клубом и его регистрации Федерацией спортивные права на Юниора принадлежат Клубу, однако Клуб обязан по заявке Региональной Федерации направить Юниора для участия в спортивных соревнованиях в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, а также вправе разрешить Юниору участие в одном финальном турнире в течение спортивного сезона за команду Спортивной школы, из которой перешел Юниор, в случае поступления такого запроса от Спортивной школы.

7. Юниор не имеет права участвовать в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях за команду другой Спортивной школы / Клуба / Команды региона, а равно другая Спортивная школа / Клуб / Региональная Федерация не вправе заявлять такого Юниора к участию в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях до надлежащего юридического оформления его перехода, в том числе оформления переходного Сертификата в соответствии со статьей 28 и (или) статьями 32-34 настоящего Регламента при международном трансфере (переходе).

8. Выплата компенсации за подготовку Юниора является обязательным требованием при Переходе Юниора.

СТАТЬЯ 32. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТРАНСФЕР (ПЕРЕХОД)

1. Международный трансфер (переход) спортсменов осуществляется в соответствии с Правилами международного перехода по виду спорта «водное поло», установленными Международной федерацией водных видов спорта (World Aquatics) и Европейской федерацией водных видов спорта (European Aquatics), и положениями настоящего Регламента.

2. Международный трансфер (переход) – переход спортсмена из российского Клуба в иностранный Клуб соответствующей национальной федерации, входящей в World Aquatics / European Aquatics, и (или) из иностранного Клуба соответствующей национальной федерации, входящей в World Aquatics / European Aquatics, в российский Клуб.

3. Термин «спортсмен» применимо к международным трансферам (переходам) означает всех игроков в водное поло, мужчин и женщин, всех возрастов.

4. Международный трансфер (переход) завершается выдачей Международного трансферного сертификата (далее – МТС).

5. Процедуры международного трансфера (перехода) должны быть завершены в периоды с 1 по 31 января и с 1 июня по 30 сентября соответствующего календарного года.

6. Стоимость оформления МТС составляет 15 000 (пятнадцать) тысяч рублей и подлежит перечислению Клубом, в который переходит спортсмен, на расчетный счет Федерации.

СТАТЬЯ 33. ОСОБЕННОСТИ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРАНСФЕРА (ПЕРЕХОДА) «ИГРОК БЕЗ КОНТРАКТА»

1. Международный трансфер (переход) «Игрока без контракта» осуществляется между ФВВСР и национальной федерацией другого государства от имени соответствующих клубов.

2. «Игрок без контракта», имеющий право выступать за клуб, входящий в национальную федерацию водных видов спорта, входящей в World Aquatics / European Aquatics, не может быть зарегистрирован в клубе, входящем в другую национальную федерацию водных видов спорта, входящей в World Aquatics / European Aquatics, если последняя не получила МТС, выданный национальной федерацией, которую «Спортсмен без контракта» желает покинуть, и одобренный World Aquatics / European Aquatics.

3. ФВВСР, как выпускающая национальная федерация водных видов спорта, входящая в World Aquatics / European Aquatics, выдает МТС по запросу принимающей национальной федерации по водным видам спорта, входящей в World Aquatics / European Aquatics.

4. Новый клуб, в который «Игрок без контракта» желает вступить, должен:

- отправить копию МТС о трансфере (переходе) в European Aquatics;
- оплатить взнос в размере 150 (ста пятидесяти) евро в European Aquatics.

Примечание. *European Aquatics не выдает «Игроку без контракта» авторизированный МТС до получения оплаты. «Игрок без контракта» не имеет права перейти в новый клуб, если European Aquatics не выдал МТС.*

5. Правилами перехода по виду спорта «водное поло» European Aquatics могут быть установлены иные особенности международного трансфера (перехода) «Игрока без контракта».

СТАТЬЯ 34. ОСОБЕННОСТИ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРАНСФЕРА (ПЕРЕХОДА) СПОРТСМЕНА В СТАТУСЕ «ДЕЙСТВУЮЩИЙ КОНТРАКТ»

1. Только принимающая национальная федерация по водным видам спорта, представляющая новый клуб, за который спортсмен в статусе «Действующий контракт» желает выступать, имеет право запросить МТС для такого спортсмена.

2. Спортсмену, имеющему «Действующий контракт» с российским Клубом, МТС выдается ФВВСР при наличии письменного разрешения Клуба и при соблюдении правил перехода, установленных настоящим Регламентом и World Aquatics / European Aquatics.

3. В соответствии с пунктом ТР 4.2 Правил перехода по виду спорта «водное поло», установленных European Aquatics, ФВВСР вправе не выдавать Спортсмену в статусе «Действующий контракт» МТС в случаях, если:

- спортсмен, желающий перейти в иностранный Клуб, не выполнил свои обязательства по условиям трудового договора (Контракта) с бывшим клубом;

- существует спор относительно трансфера (перехода) игрока между клубом, который спортсмен хочет покинуть, и клубом, входящим в другую национальную федерацию по водным видам спорта, входящим в European Aquatics, к которой спортсмен хочет присоединиться.

4. Новый клуб, в который спортсмен в статусе «Действующий контракт», желает вступить, должен оплатить взнос в European Aquatics в размере 750 (семиста пятидесяти) евро.

ГЛАВА 9. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

СТАТЬЯ 35. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ СПОРТСМЕНА

1. Клуб (команда, Спортивная школа / ФСО), в который(ую) переходит Спортсмен в период действия трудового договора (Контракта), перечисляет компенсационные выплаты Клубу (команде, Спортивной школе / региональной Федерации), из которого уходит Спортсмен, если это предусмотрено правоотношениями между Клубом (командой, Спортивной школой / ФСО) и Спортсменом.

2. Размер компенсационной выплаты при переходе Спортсмена устанавливается по соглашению сторон такого перехода с учетом положений настоящего Регламента. Клуб (команда, Спортивная школа / ФСО),

предоставляющий Спортсмена, может потребовать компенсацию расходов за его подготовку. Размер компенсационной выплаты должна учитывать возраст, а также национальную и международную ценность игрока.

3. Федерация дает разрешение на переход только после того, как Клуб (команда, Спортивная школа / ФСО), передающий игрока, подписывает переходной сертификат, что автоматически означает, что заинтересованные Клубы (команды, Спортивные школы / ФСО) урегулировали между собой все вопросы, связанные с соответствующим переходом или внесение компенсационной выплаты Клубу (команде, Спортивной школе / Региональной Федерации) не предусмотрено условиями соглашения сторон.

СТАТЬЯ 36. КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПЕРЕХОДЕ ЮНИОРА

1. Клуб / Спортивная школа / ФСО, в который(ую) переходит Юниор, перечисляет компенсационную выплату Клубу / Спортивной школе, из которого уходит Юниор, за подготовку Юниора согласно размеру, установленному пунктом 2 настоящей статьи Регламента.

2. Размер компенсационной выплаты за подготовку Юниора рассчитывается исходя из следующего:

№	Возраст Юниора	Размер компенсационной выплаты (руб.)
1.	с 8 лет до 10 лет	40 000 рублей × на количество лет, в течение которых Юниор проходил подготовку в Клубе / Спортивной школе
2.	с 10 лет до 14 лет	50 000 рублей × на количество лет, в течение которых Юниор проходил подготовку в Клубе / Спортивной школе
3.	с 14 лет до 18 лет	60 000 рублей × на количество лет, в течение которых Юниор проходил подготовку в Клубе / Спортивной школе
4.	с 18 лет до 22 лет	75 000 рублей × на количество лет, в течение которых Юниор проходил

		подготовку в Клубе / Спортивной школе

3. Компенсационная выплата распределяется и выплачивается пропорционально между Клубами / Спортивными школами, участвовавшими в подготовке и обучении Юниора на протяжении лет, предшествующих переходу Юниора в новый Клуб / Спортивную школу / ФСО и заключении нового трудового договора (Контракта).

4. Отсрочка перечисления новым Клубом / Спортивной школой / ФСО Компенсационной выплаты за подготовку Юниора может быть установлена по договоренности сторон, но не может составлять более 6 (шести) месяцев.

5. Федерация дает разрешение на переход Юниора только после того, как новый Клуб (команда, Спортивная школа / ФСО), в которую переходит Юниор, при подаче в Федерацию заявления на оформление переходного Сертификата подтвердить перечисление в пользу прежнего Клуба / Спортивной школы, из который уходит Юниор, компенсационной выплаты за его подготовку в размере, рассчитанном с учетом положений настоящей статьи Регламента, и получения Федерацией одобрения от прежнего Клуба / Спортивной школы на переход Юниора, что автоматически означает, что заинтересованные Клубы (команды, Спортивные школы / ФСО) урегулировали между собой все вопросы, связанные с соответствующим переходом Юниора, включая получение компенсационной выплаты за подготовку Юниора.

СТАТЬЯ 37. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРИ МЕЖДУНАРОДНОМ ПЕРЕХОДЕ (ТРАНСФЕРЕ)

1. Когда Клуб завершает переговоры о трансфере Спортсмена в статусе «Действующий контракт» с предыдущим Клубом или игрок становится таким контрактным игроком, предыдущий Клуб имеет право потребовать компенсацию (если только этот вопрос не регулируется иным образом международными договорами). Размер компенсационной выплаты должен быть согласован сторонами по взаимному согласию.

2. Клуб, предоставляющий спортсмена, может потребовать компенсацию расходов за его обучение (подготовку). Размер компенсационной выплаты должна учитывать возраст, а также национальную и международную ценность игрока.

3. Если соглашение о компенсационной выплате за трансфер (переход) спортсмена между Клубом, передающим игрока, и принимающим Клубом не

достигнуто, национальная федерация водных видов спорта может отказать в трансфере (переходе) игрока.

4. Если соглашение по вопросу компенсационной выплаты не будет достигнуто, заинтересованные стороны должны обратиться в European Aquatics в соответствии с разделом TP 6 Правил перехода по виду спорта «водное поло», установленных European Aquatics.

ГЛАВА 10. ОБЯЗАННОСТИ КЛУБА / СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ / ФСО В ОТНОШЕНИИ ИГРОКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ КАНДИДАТАМИ В СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СТАТЬЯ 38. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОБЯЗАННОСТЯХ КЛУБА / СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ / ФСО В ОТНОШЕНИИ ИГРОК, КАНДИДАТОВ В СБОРНУЮ КОМАНДУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Все Клубы / Спортивные школы, а также Региональные Федерации Команды регионов, которых участвуют в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях, обязаны по вызову ФВВСР направлять игроков / тренеров, зарегистрированных за ними, в спортивные сборные команды Российской Федерации.

Любые договоренности между Клубом / Спортивной школой / ФСО и игроком / тренером, противоречащие данному положению, запрещаются, являются недействительными и влекут за собой применение спортивных санкций со стороны ФВВСР.

2. Клубы / Спортивные школы / Команды регионов, в составе которых выступают игроки, являющиеся кандидатами в спортивные сборные команды Российской Федерации по водному поло, обязаны по требованию ФВВСР незамедлительно предоставлять полную информацию о полученных указанными игроками травмах и о мерах, принятых для лечения и восстановления спортсменов. В целях определения степени готовности игроков к выступлениям за спортивную сборную команду Российской Федерации ФВВСР вправе в любой момент провести медицинское обследование игрока.

3. Клуб / Спортивная школа / ФСО обязан(-а) по вызовам (заявкам) ФВВСР направлять спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации по водному поло для прохождения углубленного медицинского обследования (только для игроков), участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных соревнованиях в составе указанных команд.

4. На Клуб / Спортивную школу / Региональную Федерацию, отказавшийся(-уся) направить игрока или тренера в состав спортивных сборных команд Российской Федерации по водному поло или не направивший подтверждение о прибытии указанных лиц в состав спортивной сборной команды (в случаях, когда игрок не прибыл для прохождения углубленного медицинского обследования или в расположение сборной команды в указанный в вызове срок), по решению Комиссии по статусу и переходам игроков налагается штраф в размере от 500 000 (пятисот тысяч) рублей до 1 500 000 (одного миллиона пятисот тысяч) рублей.

Примечание: Штраф не налагается на Клубы, принимающие участие в международных клубных соревнованиях (организуемых иностранными конфедерациями или лигами), даты проведения которых совпадают с датами мероприятий спортивной сборной команды Российской Федерации, в которую вызван игрок/тренер, при условии, что вызванный в спортивную сборную команду игрок получил игровое время в соответствующем матче международного клубного соревнования, и клуб направил данного игрока/тренера в расположение сборной команды на следующий календарный день после его окончания.

Комиссия по статусу и переходам игроков вправе принять решение о наложении штрафа, указанного в настоящем пункте, условно и его замене на реальный в случае совершения Клубом повторного нарушения.

ГЛАВА 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СТАТЬЯ 39. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Решение Комиссии по статусу и переходам игроков может быть обжаловано лицом, в отношении которого применена спортивная санкция, в течение 7 (семи) календарных дней с даты получения мотивированного решения в арбитраж, администрируемый НЦСА.

2. Все споры, возникающие по поводу осуществления прав и несения обязанностей, возникающие между Клубами / Спортивными школами / ФСО, спортсменами, тренерами, в отношении которых подлежит применению настоящий Регламент подлежат рассмотрению в НЦСА с обязательным соблюдением досудебного порядка урегулирования споров.

3. Споры, возникающие при международном трансфере (переходе), подлежат рассмотрению в соответствии с Правилами перехода по виду спорта «водное поло» European Aquatics соответствующим органом European Aquatics, уполномоченным рассматривать такие споры.

4. Настоящий Регламент вступает в силу с момента утверждения его Президиумом ФВВСР, если иной срок вступления его в силу не будет определен решением Президиума ФВВСР. Положения настоящего Регламента распространяются на правоотношения, возникшие после вступления его в силу и с учетом отдельных положений, вступление в силу которых предусмотрено настоящей статьей.

5. Положения настоящего Регламента (за исключением пункта 2 статьи 36), связанные с переходом Юниора, распространяются на правоотношения, возникшие в период времени после окончания спортивного сезона 2024-2025 гг. и до начала спортивного сезона 2025-2026 гг. по которым Федерацией не оформлены переходные Сертификаты.

6. Положения пункта 2 статьи 36 настоящего Регламента распространяются на правоотношения, возникшие после окончания спортивного сезона 2025-2026 гг., начиная с 1 июня 2026 г.

До вступления в силу положений пункта 2 статьи 36 настоящего Регламента при переходе Юниора (в любом возрасте до 22 лет включительно) из одного Клуба / Спортивной школы / ФСО в другой Клуб / Спортивную школу / ФСО, как в рамках первого перехода, так и при любых последующих переходах, размер компенсационной выплаты выплачиваемый новым Клубом / Спортивной школой / ФСО в адрес прежнего Клуба / Спортивной школы, осуществлявшей подготовку Юниора, исчисляется по формуле:

50 000 рублей × количество лет, в течение которых Юниор проходил подготовку в Клубе / Спортивной школе.

7. Компенсационная выплата распределяется и выплачивается пропорционально между Клубами / Спортивными школами, участвовавшими в подготовке и обучении Юниора на протяжении лет, предшествующих переходу Юниора в новый Клуб / Спортивную школу / ФСО и заключении нового трудового договора (Контракта).

Отсрочка перечисления новым Клубом / Спортивной школой / ФСО Компенсационной выплаты за подготовку Юниора может быть установлена по договоренности сторон, но не может составлять более 6 (шести) месяцев.

8. В случае возникновения несоответствий толкования между положениями настоящего Регламента и иными положениями по переходам, утвержденными Региональными Федерациями, настоящий Регламент имеет преимущественную силу применения.

9. Клубы / Спортивные школы / ФСО при подаче в Федерацию любых документов, связанных с реализацией положений настоящего Регламента, обязаны предоставить согласие спортсмена на обработку персональных данных и согласование на распространение персональных данных по формам, приведенным в Приложениях № 2 и 3 к настоящему Регламенту.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

ФЕДЕРАЦИЯ ВОДНЫХ ВИДОВ СПОРТА РОССИИ
ПЕРЕХОДНЫЙ СЕРТИФИКАТ
Спортсмена

«____» _____20__г.

ФИО (полностью) _____

Дата рождения _____

Паспорт: серия _____ номер_____ выдан_____

Клуб (ФСО / Спортивная школа) _____
(Наименование организации)

Наличие контракта: _____ (Да/Нет) Срок действия контракта_____
(при наличии действующего контракта, зарегистрированного в ФВВСР)

не возражает против перехода в: _____
(Наименование организации, в которую переходит Спортсмен)

Срок временного перехода _____

Подпись Спортсмена _____ (_____)

Подпись руководителя Клуба (ФСО) _____ (_____)

Положения из «Регламента по статусу и переходам спортсменов» (статья 28) Федерации водных видов спорта России:

Сертификат подлежит оформлению Клубом / Региональной федерацией / Спортивной школой из которых уходит Спортсмен в течение десяти календарных дней. Требования, установленные по оформлению переходного сертификата, распространяются и на «Игрока без контракта».

За задержку оформления, отказ в выдаче переходного Сертификата в соответствии со статьей 28 настоящего Регламента Клуб / Региональная федерация / Спортивная школа подвергается спортивной санкции в виде согласно Дисциплинарному кодексу ФВВСР по водному поло.

Клуб / Региональная федерация / Спортивная школа, в которую переходит Спортсмен, перечисляет на расчетный счет ФВВСР сбор в размере пятнадцати тысяч рублей, за переход каждого Спортсмена.

Федерация водных видов спорта России «Утверждает»
переход Спортсмена из Клуба (ФСО / Спортивной школы) _____

в Клуб (ФСО / Спортивную школу) _____

Согласовано ФВВСР _____ (_____) «____» _____20___г.
М.П. Подпись ФИО

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

(Типовая форма)

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, _____ (фамилия, имя, отчество), паспорт серия _____ № _____, выдан _____ _____,
адрес:_____,

выражаю согласие и разрешению Общественной организации плавания, водного поло, синхронного плавания, прыжков в воду «Федерация водных видов спорта России», ОГРН: 1037739447030, ИНН: 7704014179, адрес местонахождения: 119992, г. Москва, Лужнецкая набережная, д. 8 (далее соответственно – Оператор, ФВВСР) на обработку (автоматизированную и неавтоматизированную), т. ч. сбор, хранение, систематизацию, накопление, хранение, передачу, уточнение (обновление, изменение, дополнения), блокировку, уничтожение следующих моих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты и места рождения; паспортных данных; места регистрации; гражданства; образцов моей подписи (автографов); антропометрических данных; медицинских данных; данных о состоянии здоровья; о месте работы; сведений о трудовом стаже, в том числе о местах предыдущей работы; фотографий; видеофрагментов; номеров телефонов (мобильного, домашнего); адресов электронной почты; данных страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС); ИНН; сведений о доходах в Клубе / Спортивной школе / ФСО; всех параметров моей игры (координаты, скорость и пр.), в т.ч. статистических данных, сведений о профессиональном пути, профессиональных и личных интересах и предпочтениях, в том числе о возрасте и причинах начала занятия водным поло, о наименовании и место нахождении спортивных школ, в которых я обучался, и периодах обучения в них, о годе выпуска из спортивной школы, Ф.И.О. обучавших меня тренеров; сведений о владении языками; сведений о достижениях в карьере, наградах; сведений об известных спортсменах-родственниках; сведений о причинах выбора водного поло, как вида спорта; сведений о главной спортивной цели, любимых спортсменах в других видах спорта; сведений о хобби; сведений о предполагаемых возрасте, месте и причинах завершения игровой карьеры; сведений о жизненных целях, не связанных с водным поло, после завершения игровой карьеры; сведений о профилях в социальных сетях.

Я согласен с тем, что вышеуказанные персональные данные обо мне могут быть получены от моего работодателя, от меня лично, из программ или при ручном сборе данных и анализе игр, из фотографий и видеозаписей или трансляций игр, из переданных мной документов, из моего трудового договора (Контракта).

Я согласен со следующими целями обработки моих персональных данных:

- при организации и проведении Оператором соревнований и/или при осуществлении Оператором иной деятельности, связанной с видом спорта «водное поло»;

- передача сведений обо мне третьим лицам, таким как организаторы азартных игр в букмекерских конторах, средства массовой информации, спонсоры (партнеры, рекламодатели, лицензиаты) ФВВСР; подрядчик ФВВСР, осуществляющий обработку параметров моей игры, в т.ч. статистических данных; телевещатели, телеканалы и ретрансляторы матчей Чемпионата России;

- исследовательские цели, в том числе в целях популяризации водного поло среди различных групп населения;

- информационные и маркетинговые цели;

- размещение персональных данных в системе W-Polo для содействия в подписании новых договоров и оформлении переходных сертификатов, для отображения информации о спортивных правах (статусе), для целей заявки в составе команды для участия в Чемпионате России и прохождении процедуры Лицензирования (аккредитации); формирования базы данных;

- проверка исполнения мной пункта 3 части 4 статьи 26.2 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» путем передачи моих данных, ставших общедоступными с моего согласия, организаторам азартных игр в букмекерских конторах;

- проверка достоверности, заявленной Клубом / Спортивной школой / Региональной федерацией *(нужное выбрать)* - участником Чемпионата России, организуемого и (или) проводимого ФВВСР / Евразийской ватерпольной лигой и (или) под эгидой ФВВСР;

- коммуникации со мной по всем указанным каналам связи;

- исполнения требований пропускного режима объекта спорта (спортивного сооружения);

- передача контактов тренерам, медицинским работникам ФВВСР для выполнения мной моих трудовых обязанностей;

- статистические и иные исследовательские цели;

- для проведения рекламных и/или маркетинговых программ и/или мероприятий в рамках Чемпионата России.

Выражаю свое согласие и разрешаю Оператору обрабатывать мои персональные данные с помощью автоматизированных систем управления базами данных, а также иных программных средств. Кроме того, соглашаюсь с тем, что мои персональные данные, полученные Оператором, могут быть переданы третьим лицам, которым Оператор может поручить обработку персональных данных на основании договора, заключенного с ним, при условии соблюдения требований законодательства Российской Федерации об обеспечении такими третьими лицами конфиденциальности персональных данных и безопасности персональных данных при их обработке.

Выражаю также свое согласие на безвозмездную фото и видеосъемку меня в игровой форме, а также на использование фото и видеоматериалов, а также иных изображений меня в следующих целях: размещение в сети Интернет на сайте Оператора

и/или в социальных сетях; размещение в рекламных видео и фотоматериалах, на баннерах, календарях, буклетах, журналах, видеороликах и иной печатной продукции, связанной в организацией и проведением Чемпионата России; на телеканалах и иных средствах массовой информации (статьях, рекламе и пр.); в иных целях с использованием способов, не порочащих мои честь, достоинство и деловую репутацию.

Я информирован (а), что возможна обработка фото и видеоматериалов для улучшения их качества и изменения фона, а также их сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение) в течение неограниченного срока.

Настоящее согласие действует с даты его подписания является бессрочным и может быть отозвано мной посредством направления письменного заявления в адрес Операторов по почтовым адресам:

ФВВСР: 119992, г. Москва, Лужнецкая набережная, д. 8.

Контактный телефон _____ Email: _____

_____ / _____ / _____

(подпись Ф.И.О. полностью дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

(Типовая форма)

Согласие на распространение персональных данных

Я, _____ (фамилия, имя, отчество), паспорт серия _____ № _____, выдан _____ _____,
адрес:_____,
контактные данные (тел., e-mail, адрес): _____, даю согласие Общественной организации плавания, водного поло, синхронного плавания, прыжков в воду «Федерация водных видов спорта России» (далее – ФВВСР) (ОГРН: 1037739447030, ИНН: 7704014179, адрес местонахождения: Российская Федерация, г. Москва, Лужнецкая набережная, д. 8), на распространение моих общих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты и места рождения; гражданства; места работы, сведений о трудовом стаже, в том числе о местах предыдущей работы; сведений о спортивных достижениях / профессиональном пути, о наименовании и место нахождении спортивных школ, в которых я обучался, и периодах обучения в них, о годе выпуска из спортивной школы, Ф.И.О. обучавших меня тренеров; сведений о достижениях в карьере, наградах; сведений об известных спортсменах-родственниках; сведений о причинах выбора водного поло, как вида спорта; сведений о главной спортивной цели, любимых ватерполистов и спортсменах в других видах спорта; сведений о хобби; сведений о предполагаемых возрасте, месте и причинах завершения спортивной карьеры; сведений о жизненных целях, не связанных с водным поло, после завершения спортивной карьеры; сведений о профилях в социальных сетях, *(ненужное по желанию вычеркнуть)*

антропометрических данных; сведений о принадлежности к Клубу и игровому статусу, параметров моей игры, в т. ч. статистических данных; а также биометрических данных: фотографий, видеофрагментов, включающих изображение и/или запись голоса *(ненужное по желанию вычеркнуть)*

путем размещения на информационных ресурсах ФВВСР: https://russwimming.ru/ и иных информационных ресурсах ФВВСР, в том числе страницах в социальных сетях, во время трансляции на телевизионных каналах и на стриминговых платформах: youtube/vk/rutube, на официальном сайте ФВВСР, в информационных, рекламных и коммерческих целях ФВВСР и спонсоров (партнеров, рекламодателей) ФВВСР, в т.ч. при участии в социальных и промоутерских мероприятиях ФВВСР и спонсоров (партнеров, рекламодателей) ФВВСР – как участника меня в составе Клуба / Спортивной школы / Команды региона в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях;

путем направления части моих персональных данных в Министерство спорта Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центр спортивной подготовки сборных команд России», Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральный центр подготовки спортивного резерва» в случае включения меня в состав спортивной сборной команды Российской Федерации, состав сборных юношеских, юниорских и молодежных команд России;

путем размещения моих персональных данных в системе W-Polo для содействия в подписании новых договоров и оформлении переходных сертификатов, для отображения информации о спортивных правах (статусе), для целей заявки в составе команды для участия в Соревнованиях / Профессиональных соревнованиях и (или) прохождении процедуры лицензирования (аккредитации), если положение о прохождении процедуры лицензирования (аккредитации) предусмотрено Регламентами Соревнований / Профессиональных соревнований; формирования базы данных;

путем направления части моих персональных данных в Публично-правовую компанию «Единый регулятор азартных игр» и (или) организаторам азартных игр в букмекерских конторах в целях проверки исполнения мной пункта 3 части 4 статьи 26.2 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» путем передачи моих данных.

Обработку Персональных данных неопределенным (неограниченным) кругом лиц:

☐ **не запрещаю** или **запрещаю** ☐ или **разрешаю частично** ☐

Категории и перечень персональных данных, для обработки которых я устанавливаю следующие условия и запреты, а также перечень устанавливаемых условий и запретов *(заполняется по желанию)*: _____ _____.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва мною в письменной форме. Настоящее согласие может быть отозвано мною путем направления письменного заявления в адрес ФВВСР.

Я соглашаюсь с тем, что ФВВСР оставляют за собой право на использование фото- и видеоматериалов, включающих мои изображение и/или запись голоса, оценки и высказывания, с указанием имени и иных вышеуказанных персональных данных, и изготовленных в маркетинговых или иных законных целях на любых выпускаемых носителях для использования по любым медийным каналам, включая (без ограничений) информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», средства массовой информации, а также брошюры и рекламные объявления, так и или иначе связанные с организацией и проведением Чемпионата России и популяризации вида спорта «водное поло», после отзыва согласия.

_____ / _____ / _____

(подпись Ф.И.О. полностью дата)